



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด เทศบาลตำบลยางหล่อ

ที่ นก ๗๑๒๐๑ / ๔๖๙ ..... วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางหล่อ

## ความเป็นมา

ตามที่เทศบาลตำบลยางหล่อ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อบริการสาธารณะแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยยึดหลักแนวคิดความสุข ๘ ประการ เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและการทำงาน (Work-Life Balance)

## สรุปผลการดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลยางหล่อ ได้ดำเนินการตามกิจกรรมหลักภายใต้กรอบแนวคิดองค์กรสุขภาวะ ดังนี้

- Happy Body (สุขภาพดี): จัดกิจกรรมกีฬาภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลยางหล่อ เนื่องในวันเทศบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- Happy Heart (น้ำใจงาม): การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทุกคน ไม่ว่าจะพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมในวาระพิเศษต่าง ๆ
- Happy Relax (ผ่อนคลาย): ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน (๕ ส.) และจัดพื้นที่สันทนาการ/มุมกาแฟ เพื่อลดความเครียดจากการทำงาน
- Happy Brain (หาความรู้): เทศบาลตำบลยางหล่อได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- Happy Soul (ทางสงบ): เทศบาลตำบลยางหล่อ เดินหน้าสร้างองค์กรใสสะอาด จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- Happy Money (ปลอดภัย): ไม่มีการดำเนินการ
- Happy Family (ครอบครัวดี): การสร้างความมั่นคงและพื้นฐานเศรษฐกิจครอบครัว
- Happy Society (สังคมดี): อปท. จัดอาสา รวมกลุ่มบุคลากรลงพื้นที่ทำความสะอาดวัด โรงเรียน หรือช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในเขตพื้นที่นอกเหนืองานในหน้าที่ปกติ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชาวบ้าน เพื่อพัฒนาให้สังคมดีและน่าอยู่

ข้อเสนอพิจารณา

เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงาน และเห็นควรให้มีการประชาสัมพันธ์สรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานสืบไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายศรายุทธ เรืองทอง)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางสาวศิริธร มอญขาม)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลยางหล่อ



(นางสาวพรพิมล สิทธิพูนนุภาพ)  
ปลัดเทศบาลตำบลยางหล่อ

ความเห็น / คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลยางหล่อ



(นายเหมราช หาญเชิงชัย)  
นายกเทศมนตรีตำบลยางหล่อ

บันทึกข้อความ ที่ นก๗๑๒๐๑/๔๖๙

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง : รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ

(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ภาพกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Body (สุขภาพดี) เนื่องในโอกาสวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลยางหล่อ ได้จัดกิจกรรมสร้างสรรค์สังคมและภายในองค์กรขึ้น โดยในช่วงเช้า คณะผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันปฏิบัติภารกิจจิตอาสา "เราทำความดีด้วยหัวใจ" พัฒนาทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณบ้านไชยเจริญและพื้นที่โดยรอบสำนักงานเทศบาล ต่อจากนั้นในช่วงบ่าย ได้มีการจัดกิจกรรมกีฬาภายในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร สร้างความรักความสามัคคี และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชนต่อไป



Happy Heart (น้ำใจงาม) "เทศบาลตำบลยางหล่อ: องค์กรแห่งความสุข ที่สร้างด้วยหัวใจและการแบ่งปัน" เราให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรทุกคน ไม่ว่าจะเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้าง ผ่านกิจกรรมในวาระพิเศษต่าง ๆ อาทิ การร่วมยินดีในวันเกิด และการจัดพิธีอำลาด้วยความผูกพันในวันที่สมาชิกต้องโอนย้ายไปสังกัดท้องถิ่นอื่น สิ่งเหล่านี้สะท้อนถึงความตั้งใจที่จะสร้างองค์กรให้น่าอยู่ บนพื้นฐานของความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และการดูแลกันเหมือนคนในครอบครัว เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการแบ่งปัน ที่ทุกคนเป็นทั้ง "ผู้ให้" และ "ผู้รับ" อย่างมีความสุขร่วมกัน



Happy Relax (ผ่อนคลาย) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน (๕ ส.) และจัดพื้นที่สันทนาการ/  
มุมกาแฟ เพื่อลดความเครียดจากการทำงาน





Happy Soul (ทางสงบ) เทศบาลตำบลยางหล่อ เดินหน้าสร้างองค์กรใสสะอาด จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ เน้นการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน



Happy Money (ปลอดหนี้) ไม่มีการดำเนินการ

Happy Family (ครอบครัวดี) การสร้างความมั่นคงและพื้นฐานเศรษฐกิจครอบครัว น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง: ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกผักสวนครัว หรือทำเกษตรผสมผสานในพื้นที่ว่างของสำนักงานหรือที่บ้าน เพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือน



Happy Society (สังคมนดี) อปท. จิตอาสา รวมกลุ่มบุคลากรลงพื้นที่ทำความสะอาดวัด โรงเรียน หรือช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางในเขตพื้นที่นอกเหนืองานในหน้าที่ปกติ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชาวบ้าน เพื่อพัฒนาให้สังคมนดีและน่าอยู่

