



ที่ นก ๐๐๒๓.๒/๑ ๙๕๒๕

ศาลากลางจังหวัดหนองบัวลำภู

ถนนหนองบัวลำภู - เลย์ นก ๓๙๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม ก.ท.จ.หนองบัวลำภู ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.หนองบัวลำภู) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เทศบาลถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จึงส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อให้อำเภอแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภูดังกล่าว และรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภูทราบ สำหรับเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู ขอให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุพงศ์ คำภูแก้ว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๒๓๑-๖๗๒๖

ผู้ประสานงาน นางพลุทรัพย์ เป้าธรรม โทร. ๐๘๙ ๕๗๒ ๙๒๙๙

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้มาประชุม

| | | |
|---------------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายอนุพงศ์ คำภูแก้ว | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวลดา พันธุ์ชมภู | (แทน) ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู | กรรมการ |
| ๓. นางรุพีชร์รดา ธนินท์จิรานนท์ | หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู | กรรมการ |
| ๔. นายเรืองวิษญ์ แก้วพรรณา | รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู | กรรมการ |
| ๕. นายทองปาน ยอดศิริ | (แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดหนองบัวลำภู | กรรมการ |
| ๖. นางสาวช่อลัดดา นารินทร์รักษ์ | (แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองบัวลำภู | กรรมการ |
| ๗. นายอุทัย เมืองคุณ | นายกเทศมนตรีตำบลสุวรรณคูหา | กรรมการ |
| ๘. นายบุญโฮม ปักเสติ | ประธานสภาเทศบาลตำบลโนนสัง | তিরাজการ |
| ๙. นายไพบุลย์ แผงเมืองคุก | ประธานสภาเทศบาลตำบลโนนสูงเปลือย | กรรมการ |
| ๑๐. นายบรรจบ ไชยคาน | ปลัดเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา | กรรมการ |
| ๑๑. ส.ต.ท.ศราวุธ เชื้อไพบุลย์ | ปลัดเทศบาลตำบลโนนสะอาด | กรรมการ |
| ๑๒. นายณัฐวัฒน์ บุญค้ำมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวอัจฉณา โทบุญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๔. นายโกวิทศักดิ์ แก้วก่า | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๕. นายสยาม ศิลา | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๖. นายสุพจน์ อัจจเทศ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๗. นายมงคล พรหมพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๘. นายพูนชัย มุ่งคุณ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ | |
| ๑๙. นางพุลทรัพย์ เป้าธรรม | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางวรรณเพ็ญ อ้อยปัด | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | |
|----------------------------|------------------------------|----------|
| ๑. นายอชิวัฒน์ นาวิศิษฏ์กร | นายกเทศมนตรีเมืองหนองบัวลำภู | তিরাজการ |
|----------------------------|------------------------------|----------|

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู ดิตราชการ จึงมอบให้ นายอนุพงศ์ คำภูแก้ว รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู มาเป็นประธานในการประชุมแทน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระ ๓.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล / สังกัด | ดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง | คุณวุฒิการศึกษา | ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ |
|----------|--|--|--|--|
| ๑ | นางสาวกฤติกานต์ กัญญาประสิทธิ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท เทศบาลตำบลฝั่งแดง อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู | ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ - ปัจจุบัน รวมระยะเวลา (๒ ปี ๘ เดือน) | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๑ ก.พ. ๕๗ | โครงการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฝั่งแดงอย่างมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน |

๑.๒ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ พิจารณาแล้วเพื่อให้ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู สามารถตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน ดังนั้น จึงให้ผู้จัดทำผลงานสรุปรายละเอียด พร้อมทั้งมานำเสนอในการประชุม ก.ท.จ.หนองบัวลำภู ครั้งถัดไป

๑.๓ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้จัดทำผลงานยังสรุปรายละเอียดในขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไม่ชัดเจนว่าได้นำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในขั้นตอนนี้อย่างไรและก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชนอย่างไร ดังนั้น จึงขอให้ผู้จัดทำผลงานไปแก้ไขรายละเอียดขั้นตอนว่าได้นำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในขั้นตอนนี้อย่างไรและก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชนอย่างไรแล้วนำเสนอในการประชุม ก.ท.จ.หนองบัวลำภู ครั้งถัดไป

๒. ข้อเท็จจริง

นางสาวกฤตติกาณ์ต์ กันยาประสิทธิ์ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เทศบาลตำบลฝั่งแดง อำเภอากลาง ได้ขอเสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน จากเสนอเดิม “โครงการจัดทำแผนพัฒนาตำบลฝั่งแดงอย่างมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” ขอเสนอผลงานใหม่ “โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” โดยได้ สรุปรายละเอียดผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๓. ระเบียบกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปีเป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอ naikunvuti ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ฯ โดยได้จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และจัดทำผลงาน จำนวน ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน เพื่อให้ ก.ท.จ.ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องแล้ว ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจะได้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากผู้จัดทำผลงานขอเสนอผลงานใหม่ “โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม” ซึ่งผลงานที่ผู้จัดทำผลงานนำมาเสนอนี้ ยังไม่มีรายละเอียดของการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว จึงให้ผู้จัดทำผลงานไปจัดทำรูปเล่มผลงาน โดยให้มีรายละเอียดของโครงการ พื้นที่ดำเนินการ งบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน และการนำโครงการดังกล่าวมาดำเนินการต่อในพื้นที่ของเทศบาลตำบลฝั่งแดง พร้อมทั้งสรุปรายละเอียดให้ชัดเจนว่าได้นำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้อย่างไรและก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชนอย่างไร

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้จนกว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ.แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว ให้ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จ.จะได้ ดำเนินการสรรหา หรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กรณี ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. ไต ประสงค์ จะดำเนินการสรรหา รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุงจังหวัด ดำเนินการจัดทำแผนการสรรหาแล้วรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. และ ก.ท.จ. แล้วรายงานให้ ก.จ. และ ก.ท. ทราบ กรณี ก.อบต.จังหวัดใดประสงค์จะดำเนินการสรรหารอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ให้เสนอแผนการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ ก.อบต. พิจารณาก่อนหรือหาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.สรรหา แล้วแต่กรณี ภายในสิ้นเดือนกันยายน (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๘ ลว. ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารเทศบาลว่าง

๑. ข้อเท็จจริง เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

| ที่ | เทศบาล | ตำแหน่ง | ว่างตั้งแต่วันที่ | วิธีการสรรหา | ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล | น. รายงาน ก.ท.จ. |
|-----|-------------------------|--|-------------------|--------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| ๑ | ทต.นาดี อ.สุวรรณคูหา | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | ๑๘ ก.ค.๖๖ | รับโอน | ๓๒.๔๒% | ที่ นก ๗๑๔๐๑/๕๕๐ ลว.๒๔ ก.ค.๖๖ |

๒. ขี้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อนหกสิบวันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและการรับโอนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างพ้นจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาล จำนวน ๒ แห่ง รายงานพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย พ้นจากราชการ ดังนี้

| ลำดับที่ | เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เหตุที่พ้นจากราชการ |
|----------|----------------------------------|---------------------|--|--|
| ๑ | ทต.โนนสัง อ.โนนสัง | นายจงเดช ไวยพัฒน์ | ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (พนง.เทศบาล) | เกษียณอายุราชการ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ |
| ๒ | ทต.โนนสูงเปลือย อ.ศรีบุญเรือง | นายอภิสิทธิ์ ตระการ | พนักงานดับเพลิง (พนง.จ้างทั่วไป) | ครบสัญญาจ้าง เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ |

๒. ระเบียบกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๙ ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานเทศบาลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาล จำนวน ๑ แห่ง รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| ลำดับที่ | เทศบาล | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง | วันบรรจุแต่งตั้ง | คะแนนประเมิน (๑๐๐ คะแนน) | | วันพ้นทดลองปฏิบัติราชการ |
|----------|-----------------------|---------------------|---|------------------|--------------------------|------------|--------------------------|
| | | | | | ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ | |
| ๑ | ทต.นากลาง อ.นากลาง | น.ส.วราพรรณ มะเรือง | นวก.สิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ ๗๐-๒-๐๕-๓๖๐๗-๐๐๑ | ๓ มี.ค.๖๖ | ๘๘ | ๙๐ | ๓ ก.ค.๖๖ |

ระเบียบกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๕๕ หมวด ๕ การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินไม่ควรให้รับราชการต่อไปก็สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานไปยัง ก.ท.จ.ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๓๖ การนับทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว เทศบาลได้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้วไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาล จำนวน ๔ แห่ง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล นอกเขตพื้นที่จังหวัด จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ เทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| เทศบาล | ชื่อ-สกุล หน่วยงานที่ให้โอน | ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน | การตรวจสอบ/เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง | เหตุผล ของผู้ขอโอน | หนังสือที่ อปท.เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. |
|----------------------------------|--|---|---|------------------------------------|--|
| ๑. ทต.สุวรรณคูหา อ.สุวรรณคูหา | นางตรุณี พยุงค์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.นาดี อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.สุวรรณคูหา อ.สุวรรณคูหา จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท | -คำแห่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ปี - น.ทต.นาดี ที่ นภ. ๗๑๔.๐๒/๔๖๐ ถว. ๒๙ มิ.ย. ๖๖ ยินดีให้โอน - น.ทต.สุวรรณคูหา ที่ นภ. ๖๖๐๑/๓๕๓ ถว. ๓ ก.ค. ๖๖ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าไม่อยู่ ระหว่างการทำงานเป็นการทางวินัย - กำหนดวันให้โอน-รับโอน ๑ ต.ค.๖๖ | - เพื่อหาประสบการณ์ ของผู้ขอโอน | -น.ทต.สุวรรณคูหา ที่ นภ. ๖๖๐๑/๓๕๔ ถว. ๓ ก.ค. ๖๖ -น.ทต.นาดี ที่ นภ. ๗๑๔๐๑/๕๖๔ ถว. ๒๙ ก.ค. ๖๖ |
| ๒. ทต.นาเหล่า อ.นาหวัง | นางพิมพ์รัตน์ รุ่งศุทอง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.ยางหล่อ อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ทต.นาเหล่า อ.นาหวัง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท | -คำแห่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ปี - น.ทต.ยางหล่อ ที่ นภ. ๗๑๒๐๑/๔๖๕ ถว. ๑๘ ก.ค. ๖๖ ยินดีให้โอน - น.ทต.นาเหล่า ที่ นภ. ๗๒๐๑/๕๙๖ ถว. ๒๐ ก.ค. ๖๖ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าไม่อยู่ ระหว่างการทำงานเป็นการทางวินัย - กำหนดวันให้โอน-รับโอน ๑ ต.ค.๖๖ | - เพื่อดูแลบิดามารดา | -น.ทต.นาเหล่า ที่ นภ. ๗๒๐๑/๖๐๒ ถว. ๒๖ ก.ค. ๖๖ -น.ทต.ยางหล่อ ที่ นภ. ๗๑๒๐๑/๕๐๓ ถว. ๓ ก.ค. ๖๖ |

| | | | | | |
|------------------------------------|--|--|--|---|--|
| <p>๓. ทต.หนองเรือ อ.โนนสัง</p> | <p>น.ส.รัชนีภรณ์ ทองดี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ทต.หนองเรือ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท</p> | <p>นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ท.เมืองหนองบัวลำภู อ.เมือง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐ บาท</p> | <p>- เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความ จำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ บรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี - บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ก.ค.๖๕ (บัญชี กสส.ไม่ครบ ๒ ปี) - ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ปี - น.ทต.หนองเรือ ที่ นก ๗๖๑๐๑/๓๖๑ ลว. ๑๘ พ.ค. ๖๖ ยินดีให้โอน - น.ทต.หนองบัวลำภู ที่ นก ๕๒๐๒๙/๒๖๑๑ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๖ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าไม่อยู่ ระหว่างการค้าเป็นกรมทางวินัย</p> | <p>- ภูมิลำเนา ๗๒ หมู่ ๑๑ ต.กุดดินจี่ อ.นาแก จ. หนองบัวลำภู - เหตุผล เพื่อกลับไปดูแล นางสัมพันธ์ ของดี อายุ ๗๑ ปี มารดา สุขภาพไม่ แข็งแรง ประกอบกับ นายสมโภช ของดี อายุ ๗๔ ปี บิดาป่วยเป็นโรค ไต ต้องพอกไต อากัตยยะ ๒ ครั้ง ที่โรงพยาบาลค่าย ประจักษ์ศิลปาคม อ. เมือง จ.อุดรธานี ในการ เดินทางไปพอกไตต้องขอ อาศัยไปกับ เพื่อนบ้าน เพราะขับขี่ยานพาหนะ ไม่ได้ และมีการดูแลบุตร บุญธรรม ๑ คน อายุ ๕ ขวบ ซึ่งปัจจุบันอาศัยอยู่ กับมารดา บุตรยังเล็กมาก ไม่สามารถช่วยเหลือ ตัวเองได้ และในทุกวัน ต้องไปโรงเรียน -ใบรับรองแพทย์ โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ ศิลปาคม วินิจฉัยโรค นาย สมโภช ของดี เป็นผู้ป่วย ไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย พอกเลือดด้วยเครื่องไต เทียม ๒ครั้ง/สัปดาห์ ร่วมกับมีภาวะความดัน</p> | <p>-น.ทต.หนองเรือ ที่ นก ๗๖๑๐๑/ ลว. ๒๖ ก.ค. ๖๖ -น.ทต.หนองบัวลำภู ที่ นก ๕๒๐๒๙/๒๕๕๑ ลว. ๖ ก.ค. ๖๖</p> |
|------------------------------------|--|--|--|---|--|

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>โลหิตสูงจริง</p> <p>-มีหนังสือรับรองจาก ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ ต.กุดดินจี่ หมู่ที่ ๔ ต.กุดดินจี่ อ.นากลาง มีผู้อาศัย คือ นายสมโภช ทองดี อายุ ๗๔ ปี ป่วยไตวาย เรื้อรังและเป็นผู้พิการ นางสัมพันธ์ ทองดี อายุ ๗๑ ปี เป็นผู้พิการไม่ได้ ยืน ด.ญ.กมลชนก ทองดี อายุ ๕ ขวบ ซึ่งทั้ง ๓ คน อยู่ในความดูแลของ น.ส.รัตนภรณ์ ทองดี บุตรคนที่ ๓ ส่วนบุตรคนที่ ๑ คือ นายชนวิน ทองดี วัฒนา อาศัยอยู่ที่ จ.อุดรธานี บุตรคนที่ ๒ นายธีระพงษ์ ทองดี อาศัย อยู่กับภรรยา ที่บ้านเลขที่ ๑๖๑ ม.๑๔ ต.กุดดินจี่ อ.นากลาง มีอาชีพขายน้ำ สังกะสี ต้องประกอบอาชีพ เพื่อหาเลี้ยงตัวเอง ทำให้ ไม่สามารถที่จะดูแลบิดา มารดาได้เต็มที่</p> |
|--|--|--|---|

| | | | | | |
|-----------------------|--|--|--|---------------------|--|
| ทต.นากลาง อ.นากลาง | นายณัฐฤกษ์ ชันทะชา ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.นากลาง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.เก่ากลอย อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท | - ตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ปี (ว่างจากการปลดคือคือ) - น.ทต.นากลาง ที่ นก ๖๓๐๘/๑๓๗๑ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๖ ยินดีให้โอน - น.ทต.เก่ากลอย ที่ นก ๗๔๑๐๑/๓๔๒ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๖ ยินดีรับโอน - อยู่ระหว่างการค้าเงินการทาง วินัย (อยู่ในระหว่างการพิจารณา ของคณะกรรมการพิจารณา ดำเนินการทางวินัย) - กำหนดวันให้โอน-รับโอน ๙ ต.ค. ๖๖ | - เพื่อหาประสบการณ์ | - น.ทต.นากลาง ที่ นก ๖๓๐๘/๑๓๗๑ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๖ - น.ทต.เก่ากลอย ที่ นก ๗๔๑๐๑/๓๔๒ ลว. ๒๑ ส.ค. ๖๖ |
|-----------------------|--|--|--|---------------------|--|

๑.๒ เทศบาล จำนวน ๑ แห่ง ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล นอกเขตพื้นที่จังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| เทศบาล | ชื่อ-สกุล หน่วยงานที่ให้โอน | ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน | การตรวจสอบ/เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง | เหตุผล ของผู้ขอโอน | หนังสือที่ อปท.เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. |
|---------------------------|---|--|--|---|---|
| ๑. ทต.กุดตุ้ม อ.โนนสัง | นางวงเดือน อาริยะจารย์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ทต.กุดหมากไฟ อ.หนองบัวระเหว จ.อุดรธานี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ทต.กุดตุ้ม อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท | - ตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ปี - น.ทต.กุดหมากไฟ ที่ อด ๗๒๒๐๑/๕๑๕ ลว. ๒๕ ก.ค. ๖๖ ยินดีให้โอน - น.ทต.กุดตุ้ม ที่ นก ๖๘๐๑/๒๕๗ ลว. ๒๖ ก.ค. ๖๖ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าไม่อยู่ ระหว่างการค้าเงินการทางวินัย - กำหนดวันให้โอน-รับโอน ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ | - เพื่อกลับภูมิลำเนาและ หาประสบการณ์ | น.ทต.กุดตุ้ม ที่ นก ๖๘๐๑/๒๕๗ ลว. ๒๖ ก.ค. ๖๖ |

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่ามีอำนาจต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้ตำแหน่งว่าง

๒.๔ หนังสือสื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลว. ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับวิธีการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ได้ไปแต่งตั้งกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการรับโอนและกรรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

ลพ

๒๕. นสภ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว. ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อขอย้ายข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น

๒.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการรับโอนและการย้ายตำแหน่ง

ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

| ที่ | ประเด็น | ตัวอย่าง | ข้อเสนอ/เงื่อนไข | เหตุผล |
|-----|---|---|---|--|
| ๑ | การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงาน ตำแหน่งเดียวกับ (ตำแหน่งว่าง) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | โอนได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอน และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔) /ข้อ ๒๖(๔) |
| ๒ | การโอน (ย้าย) ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับ (ตำแหน่งว่าง) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกัน | สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น |

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| ๓ | <p>การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทเดียวกันในตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกันแต่ลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)</p> | <p>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ</p> | <p>โอน/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ</p> | <p>สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖ (๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> |
| ๔ | <p>การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภทเดียวกัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน</p> | <p>นักวิชาการพัสดุชำนาญการ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ</p> | <p>โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน และเป็นตำแหน่งระดับเดียวกันตามแผนอัตรากำลังปี คือกำหนดให้ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนด ตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ป.ง.) / ชำนาญงาน (ช.ง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนด ตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.) / ชำนาญการ (ช.ก.)</p> | <p>สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> |
| ๕ | <p>การโอน/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นสับเปลี่ยนกัน ตำแหน่ง แต่ลดระดับ</p> | <p>นายช่างโยธาอาวุโสย้ายสับเปลี่ยนไปดำรง ตำแหน่งช่างช่างฝั่งเมืองอาวุโส หรือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โอน (ย้าย) สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ</p> | <p>โอน/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งที่ต้องมีการประเมินวิเคราะห์งาน ปริมาณงาน และผู้ที่จะดำรงตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง</p> | <p>สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งทั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐-๑๓ และข้อ ๑๘-๒๑</p> |
| ๖ | <p>การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงาน และไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันและลดระดับ (ตำแหน่งว่าง)</p> | <p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอน/ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> | <p>โอน/ย้ายได้ เนื่องจากกำหนดให้ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติงาน (ป.ง.) / ชำนาญงาน (ช.ง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนด ตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.) / ชำนาญการ (ช.ก.)</p> | <p>สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖ (๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙</p> |

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| ๗ | การโอน (ย้าย)/ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท ระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | นักวิชาการคลังชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | โอน (ย้าย)/ย้าย ไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช้ตำแหน่งเดียวกัน และไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน หากมีความประสงค์โอน ต้องมาดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้นเท่านั้น | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ |
| ๘ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ประเภท ต่างสายงาน และลดระดับ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | โอน (ย้าย)/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ ข้อ ๒๖ (๔) และ ประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๑๑ |
| ๙ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างประเภท แต่เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | โอน (ย้าย)/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากเป็นการโอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรง ตำแหน่งที่มีใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกันซึ่งต้องระยะเวลาขั้นต่ำในการ ปฏิบัติงานครบถ้วน ถึงจะโอน (ย้าย)/ย้าย ได้หากมี ความประสงค์สามารถโอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับ ปฏิบัติงานเท่านั้น | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖ (๔) ประกอบประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๑๑ และมติ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน |

ทั้งนี้ การโอน และการย้าย กรณีดังกล่าวข้างต้น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศและแต่งตั้งและตรงตามความรู้ พนักงานส่วนท้องถิ่น

สำหรับการโยกย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เมื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งใดที่ต่ำกว่า ต่อมาภายหลังจะเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่ง เดิมอีกครั้งจะต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งที่ต่ำกว่าและระดับที่สูงขึ้นด้วย **๒๗ น.ส.นง.ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. มี พ ๐๘๐๘/ว.๘ ลว. ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างถึงกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่บรรจุใหม่** สรุปได้ว่า ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ โดยให้ ก.จ.ก. และ ก.อบต.จ. พิจารณากายในเงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารรถปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติงานนี้ขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการส่อให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาวะทางด้านการครอบครองที่ดินหรือการครอบครองอาคารหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้นไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๒.๘ น.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๙/ว ๑๐๒ ลว. ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ท้าหรือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างไรถึงสรุปได้ว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต. โครงสร้าง ที่ตอบข้อหารือเกี่ยวกับกาการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ฯ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างไร ภายใต้งบประมาณ “ ภาวะทางด้านการขาดหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ ” คำนิยามของคำว่า บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใด ๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน หน่วยงานที่รับโอนยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ต้นสังกัดรับรองว่าไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ สำหรับราย น.ส.รัตนภรณ์ ทองดี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ทต.หนองเรือ ขอโอนมาสังกัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู เป็นการขอโอน ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) อายุราชการ ๑ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างไร เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน หน่วยงานที่รับโอนยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ จำนวน ๓ ราย ยกเว้นราย น.ส.รัตนภรณ์ ทองดี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เทศบาลตำบลหนองเรือ ขอโอนมาสังกัดเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู เนื่องจากเป็นกรณีขอโอนเป็นผู้ได้รับบรรจุแต่งตั้งตามบัญชี กสอ.ไม่ครบ ๒ ปี มีเหตุผลความจำเป็นอย่างไร เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ ซึ่งพิจารณาเห็นว่า ภูมิลำเนาของผู้ของโอนและบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วย อยู่ที่ตำบลกุดดินจี่ อำเภอากลาง การขอโอนจากเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู ซึ่งไม่ใช่อำเภอของผู้อยู่อาศัยของผู้อยู่อาศัยที่โอนเพื่อไปดูแลบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยซึ่งเป็นเหตุผลความจำเป็นที่เทศบาลตำบลกุดดินจี่ ซึ่งมีตำแหน่งว่าง หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้เคียงกับภูมิลำเนาเพื่อให้ตรงกับเหตุผลความจำเป็น ดังนั้น ราย น.ส.รัตนภรณ์ ทองดี นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เทศบาลตำบลหนองเรือ จึงขอโอนไว้ก่อน หากมีเหตุผลความจำเป็นอย่างไรจึงในการขอโอนให้ชี้แจงเพิ่มเติมมาเพื่อให้ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู พิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นข้าราชการประเภทอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

| เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ-สกุล หน่วยงานที่ให้อโอน | ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน | การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง และเหตุผลความจำเป็นในการรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น | หนังสือที่ อปท.เสนอถึงประธาน ก.ท.จ.น.ภ. |
|---------------------------|---|--|--|---|
| ๑. ทต.บ้านค้อ อ.โนนสัง | นายกิตติพิชญ์ ธนาพิมพ์ธนโชค นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.หมากหญ้า อ.หนองบัวซอ จ.อุดรธานี อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท | นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ทต.บ้านค้อ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท | <p>การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - น.อบต.หมากหญ้า ที่ อต ๗๓๕๐๑/๕๗๘ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖ ยินดีให้อโอน - น.ทต.บ้านค้อ ที่ นภ ๗๖๐๐๑/๓๑๔ ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖ ยินดีรับโอน - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - เป็นการโอนกรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ บรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี - บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ส.ค.๖๕ (บัญชี กสถ.ไม่ครบ ๒ ปี) - ภูมิถิ่นปัจจุบัน ๖๕ หมู่ ๒ ต.โคกม่วง อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู - เหตุผลเพื่อดูแลนายบุญสูง ดีแปง (ปู) อายุ ๘๖ ปี เป็นผู้พิการ นอนติดเตียงไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้และนางลพ ดีแปง (ย่า) อายุ ๘๒ ปี เป็นผู้พิการไม่สามารถเดินและช่วยเหลือตนเองได้ ทั้ง ๒ คน มีโรคประจำตัวเป็นโรคเบาหวาน ความดัน ปัจจุบัน มีนางสมพร ดีแปง อายุ ๕๙ ปี มารดาของผู้ขอโอน (ย้าย) เป็นผู้ดูแลด้วยความยากลำบากเพียงผู้เดียว เพราะบุตรของผู้พิการทั้งสองคนอาศัยอยู่ต่างจังหวัดไม่สามารถมาดูแลได้ ประกอบกับมารดาของผู้ขอโอน (ย้าย) ไม่สามารถช่วยบริบาลได้ และไม่สามารถใช้แรงในการพุง | น.ทต.บ้านค้อ ที่ นภ ๗๖๐๐๑/๓๑๑ ลว. ๔ ส.ค. ๖๖ |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>หรือผู้มีสิทธิการทั้งสองได้ มีความยากลำบากในการดูแล สุขอนามัย ทำอาหารบ้วนอาหาร และพาไปพบแพทย์ เพื่อรักษาโรคประจำตัว</p> <p>- มีหนังสือรับรองความพิการของ นายบุญสูง ดีแป้น จาก โรงพยาบาลโนนสูง และบัตรประจำตัวคนพิการของทั้ง ๒ คน ประเภทความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย</p> <p>- มีหนังสือรับรองจากผู้ใหญ่บ้านหมู่ ๒ ต.โคกม่วง อ.โนนสูง ว่าบ้านเลขที่ ๖๕ หมู่ที่ ๒ ต.โคกม่วง อ.โนนสูง มีผู้อยู่อาศัย ๓ คน มี นายบุญสูง ดีแป้น ผู้ป่วยติดเตียง นางลพ ดีแป้น ผู้พิการไม่สามารถเดินได้ นางสาวพร ดีแป้น มารดาของนายกิตติพิชญ์ ธนาพิชญ์ธนโชค เป็น ผู้ดูแลบุคคลทั้งสองเพียงผู้เดียว ส่วนบิดาของนายกิตติพิชญ์ ธนาพิชญ์ธนโชค เสียชีวิตแล้ว และบุตรคนอื่นของ นายบุญสูงฯ และนางลพฯ อาศัยอยู่จังหวัดอื่นไม่ได้ กลับมาดูแลบิดา-มารดา</p> <p>- ก.อบต.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้โอน (ย้าย) - วันกำหนดรับโอน ๑ ก.ย. ๒๕๖๖</p> |
|--|--|--|--|

๒. ระเบียบกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการ ภายใต้อัตลักษณ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
 - (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 - (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับได้ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
 - (ค) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้กรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญของผู้ที่จะรับโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลว. ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ วรรคสอง ภายใต้งบัตริวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ครบสองปี ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งซึ่งต้องครบสองปีตามที่รับราชการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอาจยังให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒๓ น.ส.ง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อขอย้ายข้าราชการและพนักงานส่วน

ท้องถิ่น

๒๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๗/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานท้องถิ่น

| ที่ | ประเด็น | ตัวอย่าง | ข้อเสนอ/เงื่อนไข | เหตุผล |
|-----|---|---|--|--|
| ๑ | การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงาน ตำแหน่งเดียวกันแต่ลดระดับ(ตำแหน่งว่าง) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | โอนได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอน และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๔(๔)/ข้อ ๒๖(๔) |
| ๒ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน (ตำแหน่งว่าง) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ ประกอบมติ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น |
| ๓ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทเดียวกันในตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกันแต่ลดระดับ (ตำแหน่งว่าง) | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ | โอน/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๔(๔)/ข้อ ๒๖ (๔) และมติ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ และมติ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น |
| ๔ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นลับเปลี่ยน กันในตำแหน่งประเภทเดียวกัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ โอน(ย้าย)ลับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ย้ายลับเปลี่ยนกับ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน และเป็นตำแหน่งระดับเดียวกันตามแผนอัตรากำลังสำเนา คือกำหนดให้ ตำแหน่งงบประมาณทั่วไป กำหนด ตำแหน่งในระบอบปฏิบัติงาน (บง.) / ชำนาญงาน (ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนด ตำแหน่งในระบอบปฏิบัติงาน (ปก.) / ชำนาญการ (ชก.) | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงาน ที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น |
| ๕ | การโอน/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นลับเปลี่ยนกันใน ตำแหน่ง ประเภทสายงานเดียวกัน | นายช่างโยธาอาวุโสย้ายลับเปลี่ยนไปดำรง ตำแหน่งนายช่างผังเมืองอาวุโส หรือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โอน (ย้าย) ลับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษ | โอน/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งที่ต้องมีการประเมินวิเคราะห์ที่ต่างน ปริมาณงาน และผู้ที่จะดำรงตำแหน่งต้อง มีความรับผิดชอบระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐-๑๓ และข้อ ๑๘-๒๑ |

สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เมื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า ต่อมาภายหลังจะเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งอีกครั้งจะต้องดำเนินการตามประกาศมาตราฐานทั่วไปว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นด้วย

๒.๕ น.ส.นง. ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๑๔๙ ลว. ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง แจ้งแนวทางการเทียบตำแหน่งและระดับของข้าราชการพลเรือนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๖ น.ส.นง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙๔/ว ๑๔๗ ลว. ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท. ก.จ. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๗ น.ส.นง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๑๔๖ ลว. ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ สรุปได้ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ ก.จ.ก. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ. พิจารณาภายในเงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการจัดแย่งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติงานราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่าจะมีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๒.๘ น.ส.นง. ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๑๐๒ ลว. ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง หรือกรโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง สรุปได้ว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต. โครงสร้าง ที่ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ฯ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใตเงื่อนไข “ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดามารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ” คำนิยามของคำว่า บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆ ที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อเสนอขอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นการขอโอน ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ภายหลังการ ๑ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดยินยอมโอนหน่วยงานที่รับโอนยินยัตรับโอน เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้นสังกัดรับรองว่าไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย และ ก.อบต.จ.อุตรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้โอน (ย้าย) แล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น

๑. ชื่อที่แท้จริง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

| เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ-สกุล หน่วยงานที่ให้โอน | ตำแหน่ง หน่วยงานที่รับโอน | การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง | เหตุผล ของผู้ขอโอน | หนังสือที่ อปท. เสนอถึง ประธาน ก.ท.จ.นภ. |
|---|---|--|---|---|---|
| ๑. ทต.โนนสูง เปลือย อ.ศรีบุญเรือง | นายคมกริช พรหมวงศา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ทต.โนนสูงเปลือย อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านพร้าว อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท | - น.ทต.โนนสูงเปลือย ที่ นภ ๖๔๐๑/๕๕๙ ถว. ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๖ ยินดีให้โอน - น.อบต.บ้านพร้าว ที่ นภ ๗๒๘๐๑/๒๓๔๓๓ ถว. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ยินดีรับโอน - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคล ดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทาง วินัย - กำหนดวันให้โอน-รับโอน ๑ ก.ย.๖๖ | - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ หาประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน | น.ทต.โนนสูง เปลือย ที่ นภ ๖๔๐๑/๕๕๑ ถว. ๒๗ ก.ค. ๖๖ |
| ๒. ทต.โนนสูง เปลือย อ.ศรีบุญเรือง | นางสาวประภัสสร สุพล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑ ทต.โนนสูงเปลือย อ.ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านพร้าว อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท | - น.ทต.โนนสูงเปลือย ที่ นภ ๖๔๐๑/๕๗๐ ถว. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ยินดีให้โอน - น.อบต.บ้านพร้าว ที่ นภ ๗๒๘๐๑/๒๓๔๔ ถว. ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖ ยินดีรับโอน - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิ ร.ป.ม. ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ กิจการงาน ทั่วไป - กำหนดวันให้โอน-รับโอน ๒ ต.ค.๖๖ | - เพื่อดูแลครอบครัว | น.ทต.โนนสูง เปลือย ที่ นภ ๖๔๐๑/๕๗๑ ถว. ๒๗ ก.ค. ๖๖ |

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|--|
| <p>๓. ทต. ยางหล่อ อ. ศรีบุญเรือง</p> | <p>นางสาวศรีบุญญา สารประเดิม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต. ยางหล่อ อ. ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท</p> | <p>นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.โคกกว้าง อ.บึงคล้า จ.บึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บาท</p> | <p>- น. ทต. ยางหล่อ ที่ นก ๗๑๒๐๑/๔๐๓ ถ. ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๖ ยินดีให้โอน - น. อบต.โคกกว้าง ที่ บก ๗๖๙๐๑/๓๕๒ ถ. ๖ ก.ค. ๒๕๖๖ ยินดีรับโอน - เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น - เป็นกรณีการโอนข้าราชการส่วน อย่างยิ่ง กรณีการโอนข้าราชการส่วน ท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ บรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี - บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๕ (บัญชี กสธ. ไม่ครบ ๒ ปี) - อนุมัติkenaปัจจุบัน ๒๑๖ หมู่ที่ ๓ ต.นาแสง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ</p> | <p>- เหตุผลเพื่อดูแล นายประสงค์ สารประเดิมบิดา อายุ ๕๙ ปี นางกาญจนา สารประเดิม มารดา อายุ ๕๘ ปี เนื่องจากมารดาที่มีโรคประจำตัว เป็นความดันโลหิตสูงต้องไปพบ แพทย์และรับยาตามหมอนัด ทั้ง บิดา มารดามีอาการป่วยไม่สบาย โปรดตามร่างกายเกิดจากการ ทำงานหนัก ไม่มีใครดูแล ช่วยเหลือหรือพาไปพบแพทย์ เนื่องจากมีพี่น้อง ๓ คน น้องสาว คนที่ ๑ ทำงานที่จังหวัดอุดรธานี น้องสาวคนที่ ๒ ศึกษาที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (สามพร้าว) - มีใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลศรี วิไล รับรองว่าผู้ป่วยมีโรค ประจำตัวคือ ความดันโลหิตสูง - มีหนังสือรับรองจากกำนันตำบล นาแสง ว่า นายประสงค์ สาร ประเดิม อายุ ๕๙ ปี อาชีพ เกษตรกร และนางกาญจนา สาร ประเดิม อายุ ๕๘ ปี อาชีพ เกษตรกร มีบุตรร่วมกัน ๓ คน คือ น.ส.ศรีบุญญา สารประเดิม ปฏิบัติงานที่เทศบาลตำบลยาง หล่อ น.ส.ชฎานิต สารประเดิม ทำงานอยู่ที่จังหวัดอุดรธานี และ น.ส.สุภา สารประเดิม ศึกษาที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี</p> | <p>น.ทต. ยางหล่อ ที่ นก ๗๑๒๐๑/๔๐๓ ถ. ๖ ก.ค. ๖๖</p> |
|--|--|---|---|--|--|

๒. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ. หนนง บัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การย้าย การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ใช้อโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีหรือองค์การอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลว.

๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ วรรคสอง ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นในการบริหารงานของเทศบาล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังไม่ครบสองปี ให้นำยกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสิ่งที่ต้องครบครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลว. ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่ามีทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีวิธีการสรรหาตามความประสงค์วิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๒.๔ น.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการย้ายและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๕ น.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลว. ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ สรุปได้ว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ โดยให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จ. พิจารณาภายในเงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารหรือผู้ร่วมส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติงานนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการแสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรือลูกหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

๒.๖ น.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๒ ลว. ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง **หารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง** สรุปได้ว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการพิจารณาของ อ.ก.อบต.โคราชสร้าง ที่ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ฯ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ภายใต้งบข้อ ๒.๖ น.สนง. ก.อบต.โคราชสร้าง ที่ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการพิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลของค่าน้ำ บุคคลในครอบครัว” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภรรยาหรือทุพพลภาพ” ที่ต้องพึงพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (ลำดับที่ ๑ และ ๒) หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน หน่วยงานที่รับโอนยินดีรับโอน มีตำแหน่งว่าง และต้นสังกัดรับรองว่าไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ กรณีลำดับที่ ๓ น.ส.ศรีัญญา สารประเดิม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบล ยางหล่อ ขอนอิน (ย้าย) ไปสังกัด อบต.โคกกว้าง อ.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ เป็นการศึกษาของโอน (ย้าย) ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) อายุนาย ๑ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ ซึ่งเหตุผลความจำเป็นเพื่อดูแล นางกาญจนา สารประเดิม อายุ ๔๙ ปี ตามเอกสารหลักฐานในรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลศรีวิไล แพทย์มีความเห็นว่ามีความจำเป็นโรคประจำตัวเป็นโรคระดับสูง มีประวัติการรับยาที่โรงพยาบาลตามนัด ๓ เดือน โดยมีประวัติการตรวจอาการของแพทย์และรับยาตามนัดไม่ขาดยา ไม่มีอาการผิดปกติจากการใช้ยา ไม่มีปวดศีรษะวิงเวียน และไม่เมื่อยขาอ่อนแรง ประกอบกับเป็นครอบครัวยังมี บิดา คือ นายประเดิม อายุ ๘๙ ปี ซึ่งไม่มีประวัติการรักษาหรือโรคประจำตัวที่เป็นความเจ็บป่วยร้ายแรง พักอาศัยอยู่กับมารดา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จำนวน ๒ ราย ยกเว้น ราย น.ส.ศรีัญญา สารประเดิม ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติภารกิจ สังกัดเทศบาลตำบลยางหล่อ ขอนอิน (ย้าย) ไปสังกัด อบต.โคกกว้าง อ.บึงกาฬ จ.บึงกาฬ เป็นการศึกษาของโอน (ย้าย) ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) อายุนาย ๑ ปี กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่ออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ พิจารณาเห็นว่า ในครอบครัวมีบุคคลที่พำนักอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ที่สามารถดูแลมารดาได้ จึงยังไม่เห็นเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการขอลโอน (ย้าย) เพื่อกลับไปดูแลอุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง ดังนั้น จึงมีมติไม่เห็นชอบให้โอน (ย้าย)

วาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ-สกุลตำแหน่ง | ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ย้าย | การตรวจสอบ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง และเหตุผลความจำเป็นในการย้าย | หนังสือที่ อบท.เสนอถึง ประธาน ก.ท.จ.นภ. |
|--------------------------|---|--|--|---|
| ๑. ทต.นากลาง อ.นากลาง | นางปิ่นแก้ว พันธุ์ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๐ โรงเรียนเทศบาลนากลาง ๑ กองการศึกษา ทต.นากลาง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๔๐ บาท | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมณีนิมโพิศาราม กองการศึกษา ทต.นากลาง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๔๐ บาท | ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี ๒. เหตุผลในการขอย้าย เพื่อดูแลครอบครัว และหา ประสบการณ์ ๓. ประโยชน์ที่เทศบาลจะได้รับจากการย้าย - เทศบาลจะปรับเกียอัตรากำลังของพนักงานครู เทศบาล | ที่ นภ ๖๓๐๘/๑๒๐๑ ลว. ๑๘ ก.ค. ๖๖ |
| ๒. ทต.นากลาง อ.นากลาง | นางศิรินทรญา ผูกพันธ์ ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๓ โรงเรียนเทศบาลนากลาง ๑ กองการศึกษา ทต.นากลาง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท | ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดศิริชัยพัฒนาราม กองการศึกษา ทต.นากลาง อ.นากลาง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๕๐ บาท | ๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี ๒. เหตุผลในการขอย้าย เพื่อดูแลครอบครัว และหา ประสบการณ์ ๓. ประโยชน์ที่เทศบาลจะได้รับจากการย้าย - เทศบาลจะปรับเกียอัตรากำลังของพนักงานครู เทศบาล | ที่ นภ ๖๓๐๘/๑๒๐๑ ลว. ๑๘ ก.ค. ๖๖ |

๒. ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งไม่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

- (๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ยื่นต้องมีความสมัครใจเป็นพิเศษ

ฯลฯ

๒.๒ น.ส.ง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙๒/ว ๑๙๙ ลว. ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

| ที่ | ประเด็น | ตัวอย่าง | ข้อเสนอ/เงื่อนไข | เหตุผล |
|-----|---|--|--|--|
| ๑ | การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงาน ตำแหน่งเดียวกันแต่ระดับ(ตำแหน่งว่าง) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | โอนได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอน และรับโอนข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔) /ข้อ ๒๖(๔) |
| ๒ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน (ตำแหน่งว่าง) | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น |
| ๓ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทเดียวกันในตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องกันแต่ระดับ (ตำแหน่งว่าง) | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียน และบัตรชำนาญการ | โอน/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจ | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและการรับโอน ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๕(๔)/ข้อ ๒๖ (๔) และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๘ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น |
| ๔ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภทเดียวกัน และเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ โอน(ย้าย)สับเปลี่ยน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ หรือ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | โอน/ย้ายได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันและเป็นตำแหน่งระดับเดียวกันตามแผนอัตรากำลังสามปี คือกำหนดให้ ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนด ตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ป.ง.) /ชำนาญงาน (ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนด ตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ป.ก.)/ชำนาญการ (ชก.) | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๗ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | นายช่างโยธาอาวุโสย้ายสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งนายช่างผังเมืองอาวุโส หรือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ โอน (ย้าย) สับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | เนื่องจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งที่ต้องมีการประเมินวิเคราะห์ที่ทำงาน ปริมาณงาน และผู้ที่ดำรงตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐-๑๓ และข้อ ๑๕-๒๑ |
| ๕ | การโอน/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นสับเปลี่ยนกันในด้านหนึ่ง ประเภทสายงานเดียวกัน แต่ลดระดับ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอน/ย้ายสับเปลี่ยนกับ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | โอน/ย้ายได้ เนื่องจากกำหนดให้ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ป.ง.)/ชำนาญงาน (ข.ง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนด ตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ป.ก.) /ชำนาญการ (ข.ก.) |
| ๖ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภทเดียวกัน แต่ต่างสายงาน และไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน (ตำแหน่งว่าง) | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | โอน (ย้าย)/ย้ายได้ โดยเจ้าตัวสมัครใจเนื่องจากไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกันเนื่องจากไม่เกี่ยวข้องกันจึงต้องมาดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้น |
| ๗ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ประเภท ระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานและไม่ใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | นักวิชาการคลังชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | โอน (ย้าย)/ย้าย ไม่ได้ เนื่องจากไม่ใช้ตำแหน่งเดียวกัน หากมีความประสงค์โอน ต้องมาดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้นเท่านั้น |
| ๘ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่าง ประเภท ต่างสายงาน และลดระดับ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน | โอน (ย้าย)/ย้ายไม่ได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด โอน (ย้าย)/ย้ายไม่ได้ เนื่องจากเป็นการโอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่มีใช้ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งต้องมีการประเมินระยะเวลาขั้นต้นในการปฏิบัติงานซึ่งต้องมีการประเมิน (ย้าย)/ย้าย ได้หากมี ความประสงค์สามารถโอน (ย้าย)/ย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติงานเท่านั้น |

| | | | | |
|---|--|--|--------------------------------------|---|
| ๙ | การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างประเภท แต่เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกัน | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ โอน (ย้าย)/ย้าย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | โอน (ย้าย)/ย้ายได้ ตามหลักเกณฑ์กำหนด | สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการโอนและรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๒๖(๔)/ข้อ ๒๖(๕)/ข้อ ๒๖ (๔) ประกอบประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่าด้วยการย้าย ข้อ ๑๑ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่องการกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกัน ตามมาตรฐานกำหนดแห่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น |
|---|--|--|--------------------------------------|---|

ทั้งนี้ การโอน และการย้าย กรณีดังกล่าวข้างต้น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการบริหารประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานหรือผลกลางตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

สำหรับกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เมื่อโอน หรือย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่า ต่อมาภายหลังจะเลื่อนระดับเพื่อดำรงตำแหน่งเดิมอีกครั้งจะต้องดำเนินการตามประกาศมาตรฐานที่ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นด้วย

๒๓ น.สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙๒/ว ๒๐ ลว. ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูเทศบาล ทั้ง ๒ ราย เป็นการย้ายในประเภทและระดับเดียวกัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประมงพิชการจากระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นชำนาญการ

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาล จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลตำแหน่งประมงพิชการจากระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

| เทศบาล/ อำเภอ | ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอเลื่อน | คุณวุฒิ การศึกษา | ผลงานที่นำเสนอ | หลักเกณฑ์การขอเลื่อน | การตรวจรอบ/ข้อพิจารณา |
|------------------|--|---|--------------------------|---|--|--|
| ๑. ทต.สุวรรณคูหา | น.ส. นิตติมา คำสิงห์ศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท | - รัฐศาสตร์ มหาบัณฑิต | ผลงานที่ ๑ การจัดองค์ความรู้ ด้วยระบบดิจิทัล ผลงานชิ้นที่ ๒ การสรรหาบุคลากร เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างของ เทศบาลตำบล สุวรรณคูหา (สรุปรายละเอียด ผลงานตาม เอกสารแนบท้าย) | ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไป ตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับ วุฒิการศึกษาปริญญาเอก ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการ ประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ วุฒิ ป.โท และลดเป็น ๒ ปี สำหรับวุฒิ ป.เอก | ๑. มีคุณวุฒิการศึกษา ร.ม. ซึ่งเป็นคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง - จพง.รฐการชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๑-๓๐ พ.ค.๖๓ รวมระยะเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน นับระยะเวลาถือฤกษ์ได้ ๑๑ เดือน - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๓ - จนถึงวันที่ขอรับการประเมิน ๑ ก.ค.๖๖) รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนี้ ๔ ปี - เดือน ๓. ได้รับเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ ใน ระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๕. ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๖๖ - คะแนนประเมินด้านทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้รับคะแนน ๙๕.๒๔ - คะแนนประเมินผลงาน คณะกรรมการคนที่ ๑ ได้ ๙๑ คณะกรรมการคนที่ ๒ ได้ ๙๔ คณะกรรมการคนที่ ๓ ได้ ๙๑ |

ผลงานที่ ๑ การจัดองค์ความรู้ด้วยระบบดิจิทัล

นางสาวนิติมา คำสิงห์ศรี นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

การนำเอาแนวความคิดของ Mc Gregor ทฤษฎี XY ในการศึกษาพฤติกรรม ของมนุษย์ว่ามี ๒ แบบคือ แบบ X เชื่อว่ามนุษย์มีความเกียจคร้าน และแบบ Y เชื่อว่ามนุษย์มีความขยัน ตามพฤติกรรมการวิเคราะห์ SWOT จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของบุคลากรในองค์กรทั้งหมด ๙๑ คน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป รวมไปถึงพนักงานจ้างเหมาซึ่งมีหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย การนำเอาทฤษฎี PDCA มาปรับใช้ในกระบวนการ ทฤษฎีการจัดการองค์ความรู้ KM Knowledge Management ตามประกาศนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาล ตำบลสุวรรณคูหาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สรุปสาระสำคัญ

ตามทฤษฎี XY เชื่อว่าคนทุกคนเป็นคนดี และคนทุกคนมีศักยภาพ จากการวิเคราะห์ SWOT จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของบุคลากรในองค์กรทั้งหมด ๙๑ คน จะต้องได้รับความรู้ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานในการนำเอาข้อมูลที่เป็นเอกสารหลักฐาน ลงในระบบการตรวจประเมิน LPA ให้ครบถ้วน ๑๐๐ % ทั้ง ๕ ด้าน จากการ ประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ตามเป้าหมายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเป้าหมายของ จังหวัด ภายในระยะเวลาที่กำหนดขึ้นตอนการปฏิบัติงาน

นำความรู้ที่ได้จากการวิเคราะห์ SWOT มานำเสนอผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารทำการตัดสินใจ Decision making โดยการนำทฤษฎี PDCA มาใช้ในกระบวนการ และนำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่ และบันทึกการสนทนาในห้องอบรมโปรแกรม Zoom ขึ้นตอนการเข้าใช้งานระบบโดยทำให้เห็นหน้าจอของการปฏิบัติงานจริง และสอบถามผ่านห้องประชุมออนไลน์โดยการโต้ตอบได้ทันที ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ผลสำเร็จของงาน

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมออนไลน์ จำนวน ๕ คน จากจำนวนพนักงานทั้งหมด ๙๑ คน คิดเป็น ๕.๔๙ % จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมย้อนหลังผ่าน YouTube จำนวน ๓๔๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖) คิดเป็น ๓๗๖.๙๒ % (คิดจากจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมด ๙๑ คน) ในระยะเวลา ๑ เดือน

เชิงคุณภาพ จากการประเมินผลการดำเนินการใน ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เทศบาลตำบล สุวรรณคูหาเป็น อปท.ที่ตกเกณฑ์มาตรฐานการประเมินที่ต้องผ่าน ๗๐ % ทุกด้าน ส่วนปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ส่วน ของปี ๒๕๖๖ นั้น ยังไม่ได้ประกาศผลคะแนนการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นทางการ หากคะแนนไม่เป็นที่น่าพอใจก็สามารถอุทธรณ์การพิจารณาผลคะแนนได้ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนด หลักเกณฑ์ไว้

การนำไปใช้ประโยชน์

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา สามารถนำข้อมูลเข้าสู่ระบบการตรวจประเมิน LPA ได้ครบทุกด้าน สามารถนำทักษะที่ได้ไปพัฒนางานในด้านที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

การประชุมแบบออนไลน์สามารถเข้าร่วมได้ทุกที่ทุกเวลา เพียงแค่คลิกที่ส่งไปในไลน์กลุ่มของเทศบาลตำบล สุวรรณคูหา แต่ยังมีบุคลากรเข้าร่วมน้อย เพราะบางท่านยังไม่เข้าใจว่าต้องเข้าไปทำไม ทำอะไรตอนที่ประชุมก็ยังมีประชุม ผอ.กอง ซ้อนกับการประชุมแบบออนไลน์ บางท่านเข้าไม่ทันเวลา บางท่านก็ยังไม่มีการโปรแกรม Zoom จึงเป็นปัญหาที่ควบคุมได้ยากและไม่ เป็นไปตามที่คาดหวังไว้

ผลงานที่ ๒ การสรรหาคณากรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสุวรรณคูหา

นางสาวนิติมา คำสิงห์ศรี นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

การนำเอาแนวความคิดทฤษฎีการจัดการทรัพยากรบุคคล โดยใช้หลักการ Put the right man on the right job ใช้คนให้ตรงกับงาน การวิเคราะห์ตำแหน่ง ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมไปถึงภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องเกิดขึ้นตามมา เมื่อองค์กรต้องการกำลังคนเพื่อตอบสนองในเนื้องานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติ และคุณลักษณะของแต่ละตำแหน่งงาน Job Description การนำทฤษฎี PDCA มาใช้ในกระบวนการสรรหาที่ต้องใช้ระเบียบกฎหมายมาเป็นเครื่องมือในการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ซึ่งในขั้นตอนกระบวนการสรรหาได้กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร เช่นวิธีการสมัครสอบ วิธีการดำเนินการสอบ โดยการสอบข้อเขียน(ภาค ก.และภาค ข.) และการสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) โดยปฏิบัติตามระเบียบวิธีการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและพรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

สรุปสาระสำคัญ

เทศบาลตำบลสุวรรณคูหามีภารกิจหลักคือ การบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของพี่น้องประชาชน ในเขตพื้นที่ โดยจัดให้มีโครงสร้างพื้นฐาน ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล การนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักคุณธรรมความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อให้ขั้นตอนและกระบวนการสามารถดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ปราศจากเรื่องร้องเรียน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร นำแผนการสรรหาเข้าที่ประชุมคณะผู้บริหารเพื่อประกอบการตัดสินใจ Decisions making ดำเนินการตามขั้นตอนที่วางไว้โดยใช้หลักการ PDCA มาใช้ในการวางแผนขั้นตอนการปฏิบัติงาน และนำระเบียบกฎหมายมาเป็นตัวกำหนดระยะเวลาการสรรหาเมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการสรรหาแล้ว เสนอเข้าที่ประชุม ก.ท.จ.หนองบัวลำภู พิจารณาให้ความเห็นชอบ จึงจะมาจัดทำคำสั่งแต่งตั้งและรายงานผลให้ทราบ นำบุคลากรที่ผ่านการสรรหาลงสู่ตำแหน่งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ผลสำเร็จของงาน

เชิงปริมาณ การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ และผู้ช่วยผู้ดูแลเด็ก ส่วนการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ คนงาน พนักงานดับเพลิง และพนักงานขับรถยนต์

เชิงคุณภาพ การดำเนินการสรรหาถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมาย แล้วเสร็จตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด พนักงานจ้างมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ทดแทนตำแหน่งที่ว่างและเพียงพอต่อการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

การนำไปใช้ประโยชน์

เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินการปรับปรุงรูปแบบการทำงานให้สะดวก รวดเร็ว ทันท่วงเวลาในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างในคราวต่อไป

ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ปิดประกาศไว้ที่บอร์ดของเทศบาล การประกาศในเว็บไซต์ www.suwannakhuha.go.th และ การประกาศในช่องทางต่าง ๆ มีผู้เข้าชมเป็นจำนวนมาก และมีผู้สนใจ แต่ก็มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ ผู้สมัครไม่อ่านประกาศให้ชัดเจนทำให้เสียเวลาและเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาสมัคร ก็ได้แจ้งให้ทราบแล้วว่าคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ เห็นควรให้มีการปรับปรุงให้มีการรับสมัครแบบออนไลน์และการชำระเงินผ่านธนาคาร แล้วส่งใบสมัครตัวจริงที่พิมพ์ออกจากระบบโดยตรง เพื่อความสะดวกของผู้สมัครสอบจะได้ไม่เสียทั้งเวลาและค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาสมัครด้วยตนเอง ในอนาคต

| เทศบาล/ อำเภอ | ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/ระดับ | ตำแหน่ง/ระดับ ที่ขอเลื่อน | คุณวุฒิ การศึกษา | ผลงานที่นำเสนอ | หลักเกณฑ์การขอเลื่อน | การตรวจสอบ/ข้อพิจารณา |
|--|--|--|---|---|--|---|
| ๒.ท.เมือง หนองบัวลำภู อ.เมือง หนองบัวลำภู | จำเอกพพานทอง กันยา นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๘๖๐๙-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท | นักจัดการงานเทศกิจชำนาญ การ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๓๘๖๐๙-๐๐๒ เงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท | คุณวุฒิ การศึกษา - ศาสตราจารย์ บัณฑิต (รัฐศาสตรการ ปกครอง) | ผลงานที่ ๑ การจัดระเบียบ ทาบ แร่ แผลงลอย จุดผ่อน ผัน จุดกวดขันพิเศษ จุดห้ามขายเตีตขาด ในเขตเทศบาลเมือง หนองบัวลำภู ผลงานชิ้นที่ ๒ การจัดระเบียบ การ ติดตั้งป้ายโฆษณา หรือใบปลิวใน สาธารณะ ในเขต เทศบาลเมือง หนองบัวลำภู (สรุปรายละเอียด ผลงานตาม เอกสารแนบท้าย) | ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไป ตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้ ๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ ๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับ วุฒิการศึกษาปริญญาเอก ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกด้วยการ ประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖. เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับ วุฒิ ป.โท และลดเป็น ๒ ปี สำหรับวุฒิ ป.เอก | ๑. มีคุณวุฒิการศึกษา ศน.บ.รัฐศาสตร์ การปกครองซึ่งเป็นคุณวุฒิตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักเทศกิจ ๒. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง - จพง. บ็องกานา ๓ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๕๒ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมระยะเวลา ๖ ปี ๗ เดือน - จพง. บ็องกานา ๑ ม.ค.๕๙ - ๑ มิ.ย.๖๓ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๕ เดือน นับระยะเวลาถือวุฒิปริญญาตรี - นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๖๓ - จนถึงวันขอรับการประเมิน (๑๑ เม.ย.๖๖) รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานนี้ ๗ ปี ๑๐ เดือน ๓. ได้รับเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานการ ใน ระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี ๕. ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค.๖๖ - คะแนนประเมินต้นสังกัดขณะที่ยังเป็น สำหรับการปฏิบัติงานในด้านนี้ ได้รับร้อยละ ๘๗ - คะแนนประเมินผลงาน คณะกรรมการคนที่ ๑ ได้ ๙๕ คณะกรรมการคนที่ ๒ ได้ ๙๒ คณะกรรมการคนที่ ๓ ได้ ๙๘ |

ชื่อผลงานที่ ๑ การจัดระเบียบ หาบเร่ แผงลอย จุดผ่อนผัน จุดกวาดชั้นพิเศษ จุดห้ามขายเด็ดขาด
ในเขตเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู
ชื่อ จำเอกพานทอง กันยา ตำแหน่ง นักจัดการงานเทคนิค ระดับ ปฏิบัติการ

| หัวข้อ | คำอธิบาย | รายละเอียดผลงาน |
|---|--|---|
| ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ | ใช้ความรู้ทางวิชาการ แนวคิด ทฤษฎี หรือระเบียบ กฎหมายอะไรบ้าง ที่ใช้ในการดำเนินการ | ใช้หลักการ PDCA ประกอบด้วย วางแผน (Plan) ลงมือ (Do) ตรวจสอบ (Check) ปรับปรุง (Act) เป็นกระบวนการที่เรียบง่าย นำไปปฏิบัติได้จริง ตัดสินใจได้ง่าย ลดความเสี่ยงในการจัดการ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร |
| สรุปสาระสำคัญ | ๑. หลักการและเหตุผล ๒. วัตถุประสงค์ ๓. เป้าหมาย ๔. ระเบียบกฎหมาย | ๑. ทม.นภ. มีผู้ประกอบการร้านค้า หาบเร่ แผงลอย หรือขายสินค้าในที่สาธารณะและไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการจัดระเบียบ ๒. เพื่อจัดระเบียบ หาบเร่ แผงลอย จุดผ่อนผัน จุดกวาดชั้นพิเศษ จุดห้ามขายเด็ดขาด ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกต้องตามกฎหมาย ประชาชนได้รับความปลอดภัย สะดวกในการสัญจร ๓. ประชาชน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และการดำเนินการของเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู ๔. พ.ร.บ. รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย ฯ พ.ศ. ๒๕๓๕ และ พ.ร.บ. สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ |
| ขั้นตอนการปฏิบัติการ | ให้ระบุขั้นตอนการดำเนินการทั้งหมดของผลงานโดยแสดงเนื้อหาสาระในแต่ละขั้นตอนหรือแต่ละกิจกรรมให้ชัดเจน และมีการนำ แนวคิด ทฤษฎี ระเบียบ กฎหมาย มาใช้อย่างไร | ๑) จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้หลักการมีส่วนร่วม ๒) เจ้าหน้าที่เทศกิจ จัดระเบียบตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด โดยใช้หลักความโปร่งใส ๓) ให้คำแนะนำ ผู้ประกอบการในตลาดสด หาบเร่ แผงลอย ตามจุดผ่อนผัน ให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด โดยใช้หลักคุณธรรม ๔) ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และตาม พ.ร.บ.รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบ ฯ พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยใช้หลักความรับผิดชอบ ๕) กรณีมีผู้ค้าฝ่าฝืน ดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย โดยใช้หลักนิติธรรม |
| ผลสำเร็จของงาน | ๑. เสิ้งปริมาณ ๒. เสิ้งคุณภาพ | - เสิ้งปริมาณ ผู้ประกอบการร้อยละ ๙๕ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามที่เทศบาลเมืองหนองบัวลำภูกำหนด - เสิ้งคุณภาพ ประชาชน ภาคเอกชน และหน่วยงานราชการ มีความพึงพอใจในการจัดระเบียบ ฯ ภูมิทัศน์ และที่สาธารณะภายในเขตเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู |
| การนำไปใช้ประโยชน์ | ผลงานเป็นประโยชน์กับผู้ใด อย่างไร ๑. ต่อบุคคล ๒. ต่อการพัฒนางาน ๓. ต่อองค์กร | ๑. ผู้ค้า ประชาชน ร่วมมือและสนับสนุนการปรับปรุงและจัดระเบียบ ทำให้มีความมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. เจ้าหน้าที่เทศกิจ มีการพัฒนาด้านการบริการประชาชน ๓. สามารถการจัดระเบียบสำเร็จตามแผนที่กำหนด และนำไปเป็น แนวทางและมาตรฐานในการจัดระเบียบผู้ค้าในจุดอื่น ๆ |
| ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค | ระบุถึงสาเหตุของปัญหาว่าเกิดจากสาเหตุใดมีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้องบ้าง ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง | ๑. การควบคุมกำกับดูแลการจัดระเบียบตลาดสด หาบเร่ แผงลอยในแต่ละพื้นที่ที่มีความแตกต่างกัน จึงต้องปรับให้เหมาะสมกับพื้นที่ ๒. ผู้ค้าไม่ให้ความร่วมมือ เชิญประชุม เจรจา หรือจอนเป็นที่ยุติ |
| ผู้ร่วมดำเนินการ | (ถ้ามี) | - |

**ชื่อผลงานที่ ๒ การจัดระเบียบการติดตั้งป้ายโฆษณา หรือใบปลิวในที่สาธารณะ
ในเขตเทศบาลเมืองหนองบัวลำภู
ชื่อ จำเอนพานทอง กันยา ตำแหน่ง นักจัดการงานเทศกิจ ระดับ ปฏิบัติการ**

| หัวข้อ | คำอธิบาย | รายละเอียดผลงาน |
|---|--|---|
| ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ | ใช้ความรู้ทางวิชาการ แนวคิด ทฤษฎี หรือระเบียบ กฎหมาย อะไรบ้าง ที่ใช้ในการดำเนินการ | ใช้หลักการ PDCA ประกอบด้วย วางแผน (Plan) ลงมือ (Do) ตรวจสอบ (Check) ปรับปรุง (Act) เป็นกระบวนการที่เรียบง่าย นำไปปฏิบัติได้จริง ตัดสินใจได้ง่าย ลดความเสี่ยงในการจัดการ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร |
| สรุปสาระสำคัญ | ๑. หลักการและเหตุผล ๒. วัตถุประสงค์ ๓. เป้าหมาย ๔. ระเบียบกฎหมาย | ๑. ทม.นภ. พบว่ามีประชาชนและผู้ประกอบการ ที่มีการติดตั้งป้ายโฆษณา หรือใบปลิวในที่สาธารณะ ทำให้เกิดความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย จึงต้องจัดระเบียบการติดตั้งป้ายโฆษณา หรือใบปลิวในที่สาธารณะ เพื่อให้ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด ๒. เพื่อให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่กีดขวางทางสาธารณะ เกิดประโยชน์ในการใช้ที่หรือทางสาธารณะ มีความปลอดภัยแก่ประชาชน ๓. ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔. ประชาชนและผู้ประกอบการ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.รักษาความสะอาด พ.ศ. ๒๕๓๕ |
| ขั้นตอนการปฏิบัติการ | ให้ระบุขั้นตอนการดำเนินการ ทั้งหมดของผลงานโดยแสดงเนื้อหา สาระในแต่ละขั้นตอนหรือแต่ละ กิจกรรมให้ชัดเจน และมีการนำแนวคิด ทฤษฎี ระเบียบ กฎหมาย มาใช้อย่างไร | ๑. ขั้นเตรียมการ ใช้หลักบริการสาธารณะและหลักการมีส่วนร่วม เพื่อกำหนดขอบเขตการดำเนินการ ๒. ขั้นดำเนินการ ใช้หลักการมีส่วนร่วม หลักความโปร่งใส และหลักนิติการ เพื่อดำเนินการตามแผนฯ และกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ๓. ขั้นหลังดำเนินการ ใช้หลักความรับผิดชอบในการตรวจพื้นที่ สอดส่อง กวดขันไม่ให้มีการกระทำการฝ่าฝืน และหลักการ ๕ส. กิจกรรม ๕ส. ด้วยการ รณรงค์ให้ผู้ค้ามีส่วนในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อมของพื้นที่ |
| ผลสำเร็จของงาน | ๑. เชิงปริมาณ ๒. เชิงคุณภาพ | - เชิงปริมาณ ประชาชน และผู้ประกอบการร้อยละ ๙๕ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ที่เทศบาลเมืองหนองบัวลำภูกำหนด ติดตั้งป้ายโฆษณา หรือใบปลิวในที่ สาธารณะ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และถูกต้องตามกฎหมาย - เชิงคุณภาพ ประชาชน มีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดและความเป็น ระเบียบเรียบร้อย และถูกต้องตามกฎหมาย |
| การนำไปใช้ประโยชน์ | ผลงานเป็นประโยชน์กับผู้ใด อย่างไร ๑. ต่อบุคคล ๒. ต่อการพัฒนางาน ๓. ต่อองค์กร | ๑. ผู้ค้า ประชาชน ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการติดตั้งป้ายโฆษณา หรือ ใบปลิวในที่ และปฏิบัติตามกฎหมาย ๒. เจ้าหน้าที่ใส่ใจและพัฒนางานบริการประชาชน ๓. ทม.นภ. จัดระเบียบการติดตั้งป้ายโฆษณาหรือใบปลิวในที่สาธารณะ สำเร็จ ตามแผนที่กำหนด และสามารถนำไปเป็นแนวทาง ในการจัดระเบียบผู้ค้าในจุด อื่น ๆ |
| ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค | ระบุถึงสาเหตุของปัญหาว่าเกิดจาก สาเหตุใดมีปัจจัยอะไรมาเกี่ยวข้อง บ้าง ที่ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามที่คาดหวัง | ๑. การประชาสัมพันธ์ ระเบียบหลักเกณฑ์การติดตั้งป้ายโฆษณาในพื้นที่ สาธารณะยังไม่ดีพอ ๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์การติดตั้งป้ายใน พื้นที่สาธารณะ |
| ผู้ร่วมดำเนินการ | (ถ้ามี) | - |

๒. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งที่ดำรงตำแหน่งที่สูงสุดซึ่งตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้งบข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ยื่นต่อมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้มาตามข้อกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลลงวันที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติที่ระบุไว้ในบัตรข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มเติมในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัติมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ฯลฯ

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายยกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลจากคณะกรรมการ

ฯลฯ

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๒ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมานจนถึงวันที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในด้านตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอันหลังไม่เกิน ๓ ปีจำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) หนังสือสั่งการสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

(๔) น.สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๒๖ ลว. ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของส่วนราชการอื่นที่มีชื่อตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบงานเทศบาลทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นชำนาญการได้ และผ่านการการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานอันหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ตามรายละเอียดแนบท้าย โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบผลงานแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาล จำนวน ๔ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ที่ผ่านการประเมินผลงานที่ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยยื่นขอประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗ ราย ดังนี้

| ที่ | เทศบาล | ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนเดิม | ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนใหม่ | การประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน (เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕) | | | มีผลนับตั้งแต่วันที่ |
|-----|---------------------------------------|--|---|--|--|--|----------------------|
| | | | | ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรมฯ | ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน | ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ | |
| ๑ | ทต.กุดคู อ.โนนสัง (จำนวน ๒ ราย) | ๑. นางรัตนาภรณ์ บุญเสริม ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๐๐ บาท ศพต.วัดศรีสว่าง -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๕ -ดำรงครู เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๐ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน) วุฒิ ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๘๖๔๙๑๙ -ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ ลว.๗ มี.ย.๒๕๖๖ -คณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๒๕๖๖ | ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๐๐ บาท | ด้านที่ ๑ ๙๓.๙๘ | ด้านที่ ๒ ๘๗.๙๙ | ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๖๖ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |

| | | | | | | | |
|---|----------------------------------|---|--|-------|-------|----|-------------|
| | | <p>๒. นางประนอม ผาโคตร ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๕๐ บาท ศพด.วัดศรีสว่าง -บรรจุเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๕๘ -ดำรงครู เมื่อวันที่ ๒ มี.ค. ๖๐ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน) วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๐๒๘๕๘๙ -ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๖ -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ที่ ๑๒๒/๒๕๖๖ สว.๗ มี.ย.๒๕๖๖ -คณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๒๕๖๖</p> | <p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๒๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๕๐ บาท</p> | ๘๒.๙๔ | ๘๘.๙๑ | ๙๐ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |
| ๒ | ทต.โนนสัง อ.โนนสัง (๑ ราย) | <p>๑.นางผณิตพร พลบูรณ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๕๐ บาท ศพด.วัดศิรัยเจริญ -บรรจุเมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๕๘ -ดำรงครู เมื่อวันที่ ๖ มี.ค. ๖๐ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน) วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)</p> | <p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๕๐ บาท</p> | ๘๗ | ๘๐ | ๘๒ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |

| | | | | | | | |
|-----------|---|---|--|--------------|-----------|--------------|--------------------|
| <p>๓.</p> | <p>ทต.นาทหนองทุ่ม อ.นาทกลาง (๑ ราย)</p> | <p>-มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๔๐๒๑๙๐๘๑๖๑๘๘๑ -ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖ -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ที่ ๒๑๓/๒๕๖๖ ถว.๑๒ พ.ค.๒๕๖๖ -คณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย.๒๕๖๖</p> | <p>ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๔๐ บาท</p> | <p>๘๐.๙๔</p> | <p>๗๕</p> | <p>๘๐.๓๓</p> | <p>๑ พ.ค. ๒๕๖๖</p> |
| | | <p>๑. นางสมจิตต์ จันทร์เดช ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๔๐ บาท ศพต.เทศบาลตำบลนาทหนองทุ่ม -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๕๘ -ดำรงครู เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค. ๖๐ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน) วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๓๐๙๐๐๕๕๒๙๔ -ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๖ -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ที่ ๓๕๓/๒๕๖๖ ถว.๑๙ มิ.ย.๒๕๖๖ -คณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๒๙ มิ.ย.๒๕๖๖</p> | | | | | |

| | | | | | | |
|--|--|---|-------|-------|-------|-------------|
| ๔. ทต.แก้กอลอย อ.นาเกลาง (๔ ราย) | ๑. น.ส.บุผา บุตรวงษ์ ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๒๒๒๔-๒๙๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๑๐ บาท ศพด.เทศบาลตำบลนาทอนงทุม -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๕๘ -ดำรงครู เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๐ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน) วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๔๔๙๐๗๕ -ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖ -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินที่ ๒๒๙/๒๕๖๖ ลว. ๖ ก.ค.๒๕๖๖ -คณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค.๒๕๖๖ | ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๒๒๒๔-๒๙๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๑๐ บาท | ๘๐.๕๕ | ๗๗.๖๖ | ๘๘.๓๓ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |
| | ๒. น.ส.อรทัย คำสว่าง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๒๒๒๔-๓๐๐ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๓๐ บาท ศพด.บ้านทุ่งกุลารัฒนา -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๕๘ -ดำรงครู เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๐ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน) วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาระดับมัธยม) | ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๒๒๒๔-๓๐๐ อัตราเงินเดือน ๒๕,๑๓๐ บาท | ๘๗.๒๒ | ๗๖.๓๓ | ๘๘.๖๖ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |

| | | | | | | |
|--|---|--|-------|----|----|-------------|
| | <p>๔. นางวณิดา ประบุญเรือง ตำแหน่ง ครู เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๒๒๒๔-๓๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๙๐ บาท ศพต.บ้านหนองแวงคำ -บรรจุเมื่อวันที่ ๑๙ ม.ค. ๕๘ -ดำรงครู เมื่อวันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๐ (รวมระยะเวลา ๖ ปี ๒ เดือน) วุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต) -มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๒๐๙๐๐๒๖๓๖๔๒ -ยื่นขอรับการประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖ -คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ที่ ๒๒๙/๒๕๖๖ ลว. ๖ ก.ค.๒๕๖๖ -คณะกรรมการประเมินเมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค.๒๕๖๖</p> | <p>ตำแหน่ง ครู วิทยาลัยนานาชาติ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๒-๐๘-๒๒๒๔-๓๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๙๐ บาท</p> | ๘๔.๙๙ | ๗๖ | ๘๕ | ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ |
|--|---|--|-------|----|----|-------------|

ระเบียบกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.พ.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๐ ลว. ๑๔ มี.ค. ๕๐

(๑) การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ศศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัววงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การพัฒนาตนเอง
 - การทำงานเป็นทีม
- ๒) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

- ๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
- ๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นที่เรียบร้อยตามที่ ก.ท. กำหนด

ผู้บังคับบัญชาตามลำดับในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นที่เรียบร้อยตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงาที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล
- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน
- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้นๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินใหม่ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนฐานครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผลดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นคำขอ
- ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ขอรับการประเมินก่อนและในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอประเมินเมื่อเมื่อใหม่

ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๒) น.ส.นง.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๙.ล.ว ๑๔.๒.๒๒ เรื่อง ชักข้อยอมแนวทางการปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ได้รับข้อหารือจากจังหวัดเกี่ยวกับกาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมิน และให้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น อนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข กำหนด ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษารัฐหรือหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการศึกษารายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าว ไม่ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๒. กรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษารัฐหรือผู้อำนวยการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นคำขอรับการประเมินเป็นตำแหน่งว่างและนายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งผู้รักษาการแทนไว้แล้ว สามารถแต่งตั้งผู้รักษาการแทน เป็นกรรมการประเมินได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักการรักษาราชการแทนตามประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดว่า “กรณีที่มีกฎหมายอื่นแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือหัวหน้าท้องถิ่นใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในการรักษาการแทนหรือปฏิบัติราชการแทนด้วย”

๓. กรณีที่ต้องเสนอรายชื่อให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้พิจารณาในกรณีที่ไม่สามารถตั้งกรรมการตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขได้กำหนดไว้ เช่น จะแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เป็นกรรมการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการดำเนินการศึกษารัฐหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” ต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเหตุผลความเหมาะสมของรายชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง เพื่อให้ระบบการประเมินมีคุณภาพ

๔. การกำหนดให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน ตามข้อ ๑.๕ (๔) ของประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัดให้มีการดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ดังนั้น จึงควรกำชับให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เพื่อให้กระตือรือร้นของข้าราชการหรือพนักงานครูที่ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) น.ส.นง.ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙๙/ว ๓๐ ลว ๙ ส.ค. ๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. พิจารณาเห็นแล้วว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นสูงของแต่ละอันดับขั้นสูงของและอันดับขั้นสูงของรายชื่อดีตั้งแต่ก่อน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เป็นไปอย่างถูกต้อง จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานครูเทศบาลทั้ง ๗ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ๓ คน โดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และเทศบาลได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะ ที่ ก.ท.กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อสัญญาจ้าง/จ้างใหม่)**๑. ข้อเท็จจริง**

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง และจ้างพนักงานจ้าง (จ้างใหม่) จำนวน ๕๔ ราย ดังนี้

| เทศบาล | ชื่อ-สกุลที่ขอจ้าง | ตำแหน่ง | ประเภทพนักงานจ้าง | คุณวุฒิ | ค่าจ้าง (บาท) | ระยะเวลาในการจ้าง | การตรวจสอบ |
|---|------------------------------|-------------------------|-------------------|--------------|---------------|----------------------|-------------------------------------|
| ๑. ทต.โนนสะอาด อ.ศรีบุญเรือง (จำนวน ๑๒ ราย) | ๑. น.ส.สุจิตรา ทมแก้ว | ผ.น.กพัรพพยากรบุคคล | ภารกิจ | ป.ตรี | ๒๐,๕๓๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | - ต่อสัญญาจ้าง |
| | ๒. น.ส.ปววรรณ เข็้อไพบูลย์ | ผ.ช.นิติกร | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๙๕๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | - เป็นพนักงานจ้างคนเดิม |
| | ๓. น.ส.ดวงจันทร์ วันนิง | ผ.ช.จพง.ธุรการ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๕,๔๕๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน |
| | ๔. นายสุรภูมิ สองเมือง | ผ.ช.จพง.ป้องกันฯ | ภารกิจ | ปว.ส. | ๑๒,๕๒๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | ย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดี |
| | ๕. นายไพโรจน์ ชัยคำภา | ผ.ช.นายช่างเครื่องกล | ภารกิจ | ปว.ส. | ๑๗,๕๗๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล |
| | ๖. นายถือพันธ์ ภูหนองโอง | ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า | ภารกิจ | ปว.ส. | ๑๔,๙๘๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๓ |
| | ๗. นายประยัตต์ สมสุด | พ.นง.ชำนาญยนต์ | ภารกิจ | ป.๖ | ๑๕,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.น.ภ.ที่ นก |
| | ๘. นายประกอบ น้อยสุวรรณ | ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน | ภารกิจ | ป.ตรี | ๒๐,๙๗๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | ๗๑๑๐๑.๑๗/๕๘๕ ลว. ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ |
| | ๙. นายประยูร อสุรินทร์ | ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๘,๗๑๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |
| | ๑๐. น.ส.จิรวรรณ ครองแสนเมือง | ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน | ภารกิจ | อ.บุรุษวิทยา | ๑๕,๒๘๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |
| | ๑๑. น.ส.กุดจิรา โคตรศรี | ผ.ช.จพง.ธุรการ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๕,๓๗๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |
| | ๑๒. น.ส.พรนิภา น้อยบุ่งคำ | ผ.ช.จพง.การเงินและบัญชี | ภารกิจ | ปว.ส. | ๑๗,๙๕๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |
| | ๑๓. น.ส.ทัศนีย์ ชัยคำภา | ผ.ช.จพง.การเงินและบัญชี | ภารกิจ | ปว.ส. | ๑๕,๒๘๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |
| | ๑๔. นายสุระเชษฐ์ โคตรศรี | ผ.ช.จพง.พัสดุ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๕,๔๒๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |
| | ๑๕. นายประชา ภูดวงตาช | ผ.ช.จพง.พัสดุ | ภารกิจ | ปว.ส. | ๑๔,๕๒๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |
| | ๑๖. นายสรชัย พันธุ์ชมพู | ผ.ช.นายช่างโยธา | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๕,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ | |

| | | | | | | |
|------------------------------|------------------------------|--------|--------|-------------|--------|----------------------|
| ๑๗. นางผ่องพรรณ เกตุมงคล | ผช.จพง.จธุรกิจ | ภารกิจ | ภารกิจ | ปวส. | ๑๓,๕๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๑๘. น.ส.กนกวรรณ เพชรคุ้ม | ผช.จพง.การเงินและบัญชี | ภารกิจ | ภารกิจ | ปวส. | ๑๔,๕๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๑๙. นายรัชชัย เกตุมงคล | ผช.นายช่างไฟฟ้า | ภารกิจ | ภารกิจ | ปวส. | ๑๕,๓๖๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๐. นายเฉลียว สิมมาลา | พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก | ภารกิจ | ภารกิจ | ม.ต้น | ๑๕,๒๔๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๑. นายก้อง กองสิงห์ | พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.๖ | ๑๑,๔๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๒. น.ส.บุษนาถ แสนสากล | ผช.จพง.ธุรการ | ภารกิจ | ภารกิจ | ปวส. | ๑๓,๗๔๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๓. นายพรพิชิต แก้วถั่งเมือง | ผช.จพง.พัสดุ | ภารกิจ | ภารกิจ | ปวส. | ๑๕,๗๑๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๔. น.ส.ธัญชนก เขียวอาจ | ผช.จพง.ธุรการ | ภารกิจ | ภารกิจ | ปวส. | ๑๓,๖๒๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๕. น.ส.กัลยนา สุทธิวงษ์ | ผช.จพง.ธุรการ | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๓,๖๒๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๖. น.ส.อัมพร บรรดาศักดิ์ | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ม.ต้น | ๙,๔๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๗. น.ส.จิตติภรณ์ ศรีเพ็ง | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๑,๐๑๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๘. นางสาคร ศรีเมืองแพน | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๐๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๒๙. นางราวดี ศรีเพ็ง | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๐๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๐. นางปรานี สุภรัตนกุล | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๐๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๑. นางยุวดา ลาตบัวขาว | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๐๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๒. น.ส.สุพิศรา หนองงนงค์ | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | อ.บุรีรัมย์ | ๑๐,๕๑๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๓. นางบุญชม ชัยสงค์ | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๐๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๔. น.ส.ตรุณี จันทรวีเศษ | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๐,๒๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๕. นางสาวรงค์ วันนิจ | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๐๒๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๖. นางพรเพชร พันธมณี | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๖,๐๙๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๗. น.ส.ลิตานันท์ ทาปันนา | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๐,๑๕๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๘. น.ส.ลัดดาวัลย์ เข้าทา | ผู้ดูแลเด็ก | ภารกิจ | ภารกิจ | ป.ตรี | ๑๕,๔๖๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๗๐ |
| ๓๙. นางพิญศรี พลเขต | คนงาน | ทั่วไป | ทั่วไป | ม.ต้น | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ย.๖๗ |
| ๔๐. นายพิรพล สุกฤตดา | คนงาน | ทั่วไป | ทั่วไป | ปวส. | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ย.๖๗ |
| ๔๑. น.ส.สายทอง แก้วมิ่ง | คนงาน | ทั่วไป | ทั่วไป | ม.ปลาย | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ย.๖๗ |
| ๔๒. น.ส.สุจิตรา คำเคน | ผู้ดูแลเด็ก | ทั่วไป | ทั่วไป | ป.ตรี | ๙,๐๐๐ | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ย.๖๗ |

| | | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--|--|---|
| <p>๒. ทต. จอมทอง อ.ศรีบุญเรือง (จำนวน ๓ ราย)</p> | <p>๑. นายบุญยงค์ บุตรแสง ๒. นายสุชสรร์ค์ เม้าเมืองแก ๓. นายวรจฐ พุทธจันทร์</p> | <p>คณงานประจำรถยนต์ คณงานประจำรถยนต์ คณงานประจำรถยนต์</p> | <p>ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป</p> | <p>ม.๓ ปวส. ม.๖</p> | <p>๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐</p> | <p>๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ ก.ย.๖๗</p> | <p>- จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๖ ก.ค. ๖๖ รับสมัคร ๑๑ - ๑๙ ก.ค. ๖๖ ประกาศผู้มีสิทธิ ๒๑ ก.ค. ๖๖ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๖ ก.ค. ๖๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๒๘ ก.ค. ๖๖ - คชจ.ดำเนินการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๔ - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. ที่ นภ ๖๕๐๑.๑/๓๒๘ สว.๓ ส.ค.๖๖</p> |
| <p>๓. ทต.นาด่าน อ.สุวรรณคูหา (จำนวน ๕ ราย)</p> | <p>๑. น.ส.จริยาภรณ์ วงศาธิลปชัย ๒. น.ส.พรรณษา ปิ่นแก้ว ๓. นายวิทยา นิลทอง ๔. น.ส.ปรีภรณ์ แดงมา ๕. นายสุนทร ชัยฤทธิ์</p> | <p>ผช.นักพัฒนาชุมชน ผช.จพง.ธุรการ ผช.จพง.ป้องกันฯ ผช.จพง.การเงินและบัญชี พจน.ช่วยยนต์</p> | <p>ภารกิจ ภารกิจ ภารกิจ ภารกิจ ทั่วไป</p> | <p>ป.ตรี ปวช. ปวส. ปวช. ม.๓</p> | <p>๑๕,๐๐๐ ๙,๔๐๐ ๑๑,๕๐๐ ๙,๔๐๐ ๙,๐๐๐</p> | <p>๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> | <p>- จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๒๙ มิ.ย. ๖๖ รับสมัคร ๗ - ๑๗ ก.ค. ๖๖ ประกาศผู้มีสิทธิ ๒๐ ก.ค. ๖๖ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๙ ก.ค. ๖๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๓๑ ก.ค. ๖๖ - คชจ.ดำเนินการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๖ - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. ที่ นภ ๗๕๖๐.๑/๔๓๔ สว.๔ ส.ค.๖๖</p> |
| <p>๔. ทต.สุวรรณคูหา อ.สุวรรณคูหา (จำนวน ๑ ราย)</p> | <p>๑. น.ส.ภัทราพร กันหา</p> | <p>ผช.จพง.จัดเก็บรายได้</p> | <p>ภารกิจ</p> | <p>ปวส.</p> | <p>๑๑,๕๐๐</p> | <p>๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๙</p> | <p>- จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๘ มิ.ย. ๖๖ รับสมัคร ๑๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖ ประกาศผู้มีสิทธิ ๑๑ ก.ค. ๖๖ สอบคัดเลือกในวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๒๖ ก.ค. ๖๖ - คชจ.ดำเนินการบริหารงานบุคคล</p> |

| | | | | | | | |
|--|---|-----------------------|----------------|--------------|-----------------|--|---|
| ๕. ทต.บ้านโคก อ.สุวรรณคูหา (จำนวน ๒ ราย) | ๑. นายเอฬาร หล้าโนนตุน ๒. น.ส.เวทิดา ตาสี | คนงาน คนงาน | ทำไป ทำไป | ม.๖ ป.ตรี | ๘,๐๐๐ ๘,๐๐๐ | ๑ ก.ย.๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๗ ๑ ก.ย.๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๗ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๗ - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. ที่ นภ ๗๒๐๑/๕๑๓ ลว.๒๖ มิ.ย.๖๖ - จ้างใหม่ (เรียกใช้บัญชีผู้สอบได้ใน ตำแหน่งคนงาน ลำดับที่ ๒ และ ๓) - ประกาศรับสมัคร ๑๖ พ.ค. ๖๖ รับสมัคร ๒๕ พ.ค. - ๒ มิ.ย ๖๖ ประกาศผู้มีสิทธิ ๗ มิ.ย. ๖๖ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๖๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๒๖ มิ.ย. ๖๖ - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๘ - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. ที่ นภ ๖๗๐๑/๔๐๐ ลว. ๔ ส.ค.๖๖ |
| ๖. ทต.โนนสัง อ.โนนสัง (จำนวน ๒ ราย) | ๑. น.ส.วรรณภา นาคศรี ๒. นายวรวิทย์ ศรีภูธร | ผช.จพง.พัสดุ คนงาน | ภารกิจ ทำไป | ป.ตรี ม.๓ | ๑๑,๕๐๐ ๘,๐๐๐ | ๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ก.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖ | - จ้างใหม่ - ประกาศรับสมัคร ๔ ก.ค. ๖๖ รับสมัคร ๑๒ - ๒๑ ก.ค ๖๖ ประกาศผู้มีสิทธิ ๒๔ ก.ค. ๖๖ สอบคัดเลือกในวันที่ ๒๗ ก.ค. ๖๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ๓๑ ก.ค. ๖๖ - คชจ.ด้านการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๐ - มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.นภ. ที่ นภ ๖๒๐๑/๘๕๓ ลว.๓ ส.ค.๖๖ |

๒. ระเบียบกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.พ.จ.ทบของบัวลัญญ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างความถนัดใจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมี การทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๘๙-๒๐-สรุป เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของ ก.พ.จ. ต่อไป ทั้งนี้ ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ที่ไม่เกินกว่า ๑ ปี ในกรณีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงาานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาเห็นว่าสามารถใช้งานได้โดยไม่ต้องเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก้อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้
 - (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
 - (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง
 - (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้
 - (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานข้อ ๓๔ ให้นายเกษมมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้ทราบมติคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเห็นเสนอนายเกษมมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายเกษมมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลเพื่อพิจารณาเมื่อคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายเกษมมนตรีปฏิบัติตาม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๗ ให้เทศบาลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาดังกล่าว โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของเทศบาลและงบประมาณ

หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและพนักงานจ้างเทศบาลในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล เพื่อเป็นการบอกกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างเทศบาล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้ฝึกหัด

“การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้ฝึกหัด ตำแหน่งมีหนังสือรับรองการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการช้บรรณیاتไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากนายจ้างหรือหน่วยงานเดิม การรับรองการทำงานจะต้องเป็นกรณีรับรองการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการช้บรรณیاتไม่ต่ำกว่าที่กำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมาย และได้ปฏิบัติงานในการช้บรรณیاتดังกล่าวจริง จึงจะถือว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการช้บรรณیات”

๒.๔ ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างของพนักงานจ้าง ซึ่งจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต่อบริษัท หรือไม่มีหลักฐานโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายเกษมมนตรีพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานงานเทศบาล

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบเอกสารแล้ว เทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ขอต่อสัญญาจ้างพนักงาน จำนวน ๔๒ ราย ขอจ้างพนักงานจ้างใหม่ จำนวน ๑๓ ราย ซึ่งเทศบาลได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย ลาออกจากราชการ ดังนี้

| เทศบาล | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | เหตุผลที่ขอลาออก | ยื่นหนังสือลาออกนายกอ อนุมัติให้ออก/มีผลเมื่อ | การตรวจสอบ |
|--|----------------------|--|--|--|--|
| ๑. ทต.ภูคุดู อ.โนนสัง (๑ ราย) | ๑. น.ส. นวพร ศรีแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ (พนง.เทศบาล) | - เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว (ธุรกิจแอมเวย์) | ๑๘ ก.ค.๖๖ มีผลเมื่อ ๓๑ ต.ค. ๖๖ | ๑. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ตามความ ประสงค์ ๒. ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย และไม่มีภาระผูกพันกับเทศบาล ๓. มีหนังสือ ทต.จอมทอง ที่ นก ๖๘๐๑/๒๕๒ ลว. ๒๕ ก.ค.๖๖ |
| ๒. ทต.นามะเพียง อ.เมืองหนองบัวลำภู (๑ ราย) | ๑. นายสุศล ศรีสุข | คนสวน (พนง.จ้างทั่วไป) | - เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว | ๑๘ ก.ค.๖๖ มีผลเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๖ | ๑. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกได้ตามความ ประสงค์ ๒. ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย และไม่มีภาระผูกพันกับเทศบาล ๓. มีหนังสือ ทต.นามะเพียง ที่ นก ๗๐๑๑.๑/๓๓๗ ลว. ๑๘ ก.ค.๖๖ |

| | | | | | |
|---|-----------------------------------|---|--|--|---|
| <p>๓. ทต.นากลาง อ.นากลาง (๑ ราย)</p> | <p>๑. น.ส.อารยา พอลชา</p> | <p>คนงาน (พนง.จ้างทั่วไป)</p> | <p>- เพื่อไปบรรจุเป็น พนักงานจ้างหน่วยงาน อื่น</p> | <p>๓ ก.ค.๖๖ มีผลเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๖</p> | <p>๑. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกได้ตามความ ประสงค์ ๒. ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าว ไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย และไม่มีการผูกพันกับเทศบาล ๓. หนังสือ ทต.นากลาง ที่ นก ๖๓๐๑/๑๐๘๘ ส.ว. ๕ ก.ค.๖๖</p> |
| <p>๔. ทต.นาดี อ.สุวรรณคูหา (๑ ราย)</p> | <p>๑. น.ส.จันทร์จิรา นาคี</p> | <p>ผ.ง.พ.ง.ธุรการ (พนง.จ้างภารกิจ)</p> | <p>- เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว</p> | <p>๒๕ ก.ค.๖๖ มีผลเมื่อ ๗ ส.ค. ๖๖</p> | <p>๑. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกได้ตามความ ประสงค์ ๒. ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย และไม่มีการผูกพันกับเทศบาล ๓. มีหนังสือ ทต.นาดี ที่ นก ๗๑๔๐๑/๕๗๕ ส.ว. ๓ ส.ค.๖๖</p> |
| <p>๕. ทต.โนนสะอาด อ.ศรีบุญเรือง (๑ ราย)</p> | <p>๑. น.ส.พิมพ์ใจ เจริญจันทร์</p> | <p>ผ.ง.พ.ง.ประชาสัมพันธ์ (พนง.จ้างภารกิจ)</p> | <p>- ต้องย้ายไปอยู่กับ ครอบครัวที่กรุงเทพฯ</p> | <p>๒๔ ก.ค.๖๖ มีผลเมื่อ ๑ ก.ย. ๖๖</p> | <p>๑. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออกได้ตามความ ประสงค์ ๒. ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย และไม่มีการผูกพันกับเทศบาล ๓. มีหนังสือ ทต.บ้านโคก ที่ นก ๗๑๑๐๑.๑๗/๕๘๕ ส.ว. ๓ ส.ค.๖๖</p> |
| <p>๕. ทต.ยางหล่อ อ.ศรีบุญเรือง (๑ ราย)</p> | <p>๑. นายศักดิ์ชัย คงแสนคำ</p> | <p>ผ.ช.นิติกร (พนง.จ้างภารกิจ)</p> | <p>- เพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว</p> | <p>๒๔ ก.ค.๖๖ มีผลเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๖</p> | <p>๑. นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ยื่นลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกได้ตามความ ประสงค์ ๒. ตรวจสอบแล้วบุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย และไม่มีการผูกพันกับเทศบาล ๓. มีหนังสือ ทต.ยางหล่อ ที่ นก ๗๑๒๐๑/๕๐๕ ส.ว. ๓ ส.ค.๖๖</p> |

๒. ระเบียบกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ได้ประสงค์จะลาออกจากราชการที่ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายประกาศนี้ เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลการยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ลาออกตามวันที่ ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่ไม่มีได้รับอนุญาต ออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แห่งราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้อง แจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อย กว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุนับขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายประกาศนี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้ง คำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือ ขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายประกาศนี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำไม่ได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์ อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่ การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุนับวันยื่นหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้ พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๔ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการ ตำแห่งกรรมการ ในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่น ต่อ นายกรัฐมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับราชการหรือตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายทะเบียนซึ่งภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่น ล่วงหน้าก่อนวันที่ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นขอรับการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นขอรับการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๒.๒ ประกาศ ก.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ลาออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว พนักงานจ้าง ๘ รายสมัครโดยยื่นหนังสือขอลาออก ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบแล้ว ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย ไม่มีภาระผูกพันกับเทศบาล ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้อนุญาตให้ลาออกได้ตามความประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลขาธิการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และแต่งตั้ง ครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ มาเพื่อให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้ที่มีอายุบรรจุนั้นทั้งหมดจำนวน ๑ ราย โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้

| ที่ | เทศบาล/อำเภอ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/วุฒิการศึกษา | หมายเหตุ |
|-----|----------------------|----------------------|---|--|
| ๑ | ทต.ฝั่งแดง อ.นาแก | นายอานันต์ รัตนบุตโต | นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ วุฒิการศึกษา บธ.บ. | ๑. บัญชี กสอ. พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ตำแหน่งว่างและมีอัตราเงินเดือน ๓. อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท ๔. บรรจุแต่งตั้ง ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ |

๓. ระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๑๐) การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้ได้ตามประกาศนี้เป็นกรณีพิเศษและเป็นการสอบและตามคำร้องคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ ฉะนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศสำหรับตำแหน่งและเป็นที่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติการศึกษายื่นสมัครสอบ ก.จ. ก.พ. ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นที่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น จึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบแข่งขันนั้นเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือหากผู้สอบแข่งขันได้รับการบรรจุเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ภายหลัง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับกาให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐

ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔๐ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต้นของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น

๓๓

| | คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ | ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕ | | | |
|----|---|--|------------|------|----------------------|
| | | ประเภท | ระดับ | ขั้น | อัตราเงินเดือน (บาท) |
| ๕ | ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๑๘.๕ | ๒๑,๑๔๐ |
| ๖ | ปริญญาโท หรือเทียบเท่า | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๑๓ | ๑๗,๕๓๐ |
| ๑๒ | ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิใบข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า | วิชาการ | ปฏิบัติการ | ๙.๕ | ๑๕,๐๖๐ |
| ๑๓ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๙ | ๑๑,๕๑๐ |
| ๑๔ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๗ | ๑๐,๘๘๐ |
| ๑๕ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่า | ทั่วไป | ปฏิบัติงาน | ๓ | ๙,๔๔๐ |

๓.๓ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๑๖ มีนาค พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือของโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/อปท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/อปท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือของไอออนอยุธยาการ ๓๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓๑ ลักัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเจ้าสังกัดปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว(ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมฯ ข้อ ๓๒) ๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบใน การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสิ่งกีดกีดเดิมของผู้สอบแข่งขันได้(อายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกละได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการของผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. , ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ในกรณีรับโอนอายุราชการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอนระเบียบ หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอน) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะจัดส่งตัวไปปฏิบัติงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป

๓.๘ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๒ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ครั้งที่ ๑๗ (บัญชี กสธ. ๒๕๖๔)

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงินเดือน อัตรာ และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการชดเชยตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

๑.๒ สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการดังนี้

(๑). จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงินขะ อัตราร และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน การชดเชยตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) กรณีที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้และให้แจ้งเทศบาลถือปฏิบัติ แต่หากกรณีให้ความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี ให้ ก.ท.จ. จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่รับหนังสือฉบับนี้

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำเป็นร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราร และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน การชดเชยตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งร่างประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภูฉบับดังกล่าว มีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบประกาศ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ อัตราร และวิธีการจ่ายค่าตอบแทน การชดเชยตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

วาระที่ ๕.๑๑ เรื่อง ขอบเขตเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ถว. ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินเดือน โดยการทำทศคูณตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้เ็นมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนค่าใช้จ่าย ของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่าย ของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าว อย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๓) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาเพิ่มเป็นแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตรากำลังเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ถว. ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.๓ หนังสือ สทง. ก.จ. ก.ท. และ กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

แบบสรุปขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๓
ของเทศบาลตำบลบ้านค้อ อำเภอโนนสูง จังหวัดหนองบัวลำภู ดังนี้

| กรอบอัตรากำลังตามแผน ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ | ตำแหน่งที่ขอรับเพิ่มในแผน ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ | ขอเพิ่ม/ยุบเลิก | | ชรก/พนง.จ้าง ในส่วนราชการที่ ขอเพิ่มลด | เหตุผลความจำเป็น | การตรวจสอบ |
|---|--|---------------------|---|---|---|------------|
| | | ๖๔ | ๖๕ ๖๖ | | | |
| <p>๑. ปลัดเทศบาล (นพท.ท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>๒. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (ว่าง)</p> <p><u>สำนักปลัดเทศบาล</u></p> <p><u>พนักงานเทศบาล</u></p> <p>๓. ทน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> <p>๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๔. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ ปง.</p> <p><u>ฝ่ายอำนวยการ</u></p> <p>๕. ทน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง)</p> <p>๖. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๗. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>๘. นิติกร (ปก./ชก.) (ว่าง)</p> <p>๙. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></p> <p>๑๐. ผู้ช่วยนิติกร</p> <p>๑๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร</p> <p>๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ</p> <p>๑๔. ผู้ช่วย จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๑๕. พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๑๖. คนสวน</p> <p>๑๗. ติบเพ็ญช่วยชีวิต</p> | <p><u>สำนักปลัดเทศบาล</u></p> <p><u>ยุบเลิกส่วนราชการ</u></p> <p><u>ฝ่ายอำนวยการ</u></p> <p>๑. ทน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)</p> | <p>๖๕</p> <p>๖๖</p> | <p><u>สำนักปลัด</u></p> <p>- ข้าราชการ ๗ คน (ว่าง ๑ คน)</p> <p>- พนง.จ้างตามภารกิจ ๗ คน</p> <p>- พนง.จ้างทั่วไป ๒ คน (ว่าง ๒)</p> | <p>เนื่องจาก ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการได้ออน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จึงทำให้ตำแหน่งดังกล่าวว่างตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖ สำนักปลัด มีทั้งหมด ๑ ฝ่าย ซึ่งงานในฝ่ายอำนวยการมีจำนวน ๓ งาน ดังนี้</p> <p>๑. งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. งานนิติการ</p> <p>๓. งานสาธารณสุข</p> <p>๔. งานธุรการ</p> <p>เมื่อมีการยุบฝ่ายอำนวยการแล้ว งานทุกงานภายในฝ่ายได้ไปขึ้นตรงกับหัวหน้าสำนักปลัด การขอยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ ไม่กระทบกับงานบริการสาธารณะที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน และเทศบาลสามารถดำเนินการได้ ดังนั้น เทศบาลจึงขอยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ โดยขอยุบเลิกตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕</p> <p>และเทศบาลขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่งคือ</p> | <p>๑. เป็นเทศบาลสามัญ</p> <p>๒. จำนวนประชากร ๕,๒๐๘ คน</p> <p>๓. จำนวนพื้นที่ ๖๕ ตร.กม.</p> <p>๔. จำนวนชุมชน/หมู่บ้าน ๑๐ ชุมชน/หมู่บ้าน</p> <p>๕. งบประมาณรายจ่ายตามเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔๒,๗๐๐,๑๕๐ บาท</p> <p>๖. กรอขออัตรากำลังทั้งหมด อัตรာ ๖๑ กรอขออัตรากำลังเทศบาลในแผนอัตรากำลัง</p> <p>๑๕ อัตราร</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๔ อัตราร</p> <p>- อัตรารว่าง ๗ อัตราร</p> <p>๖๒ กรอขออัตรากำลัง</p> <p>ลูกจ้างประจำ ๐ อัตราร</p> <p>๖๓ กรอขออัตรากำลังงานจ้าง อัตราร</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๒๑ อัตราร</p> <p>- อัตรารว่าง ๕ อัตราร</p> <p>๖.๓.๑ พนง.จ้างภารกิจ</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๑๘ อัตราร</p> <p>- อัตรารว่าง - อัตราร</p> <p>๖.๓.๒ พนง.จ้างทั่วไป</p> | |

| | | | | |
|---|--|---|---|--|
| <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑๗. พนักงานขับรถดับเพลิง</p> <p>๑๘. พนักงานขับรถขยะ</p> <p>๑๙. คนงานทั่วไป</p> <p>๑๙. คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)</p> <p>กองคลัง</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>๒๐. ผู้อำนวยการกองคลัง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๒๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (อำนาจการระดับต้น)</p> <p>๒๒. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (ว่าง)</p> <p>๒๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p>๒๔. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๒๕. ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๒๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>๒๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้</p> <p>๒๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>กองช่าง</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>๒๙. ผู้อำนวยการกองช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>ฝ่ายบริหารงานช่าง</p> <p>๓๐. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง)</p> | | <p>กองคลัง</p> <p>- ข้าราชการ ๕ คน (ว่าง ๑ ตำแหน่ง)</p> <p>- พนง.จ้างตามภารกิจ ๔ คน</p> <p>กองช่าง</p> <p>- ข้าราชการ ๔ คน (ว่าง ๒ คน)</p> <p>- พนง.จ้างตามภารกิจ ๓ คน</p> <p>- พนง.จ้างทั่วไป ๑ คน</p> | <p>๑. ตำแหน่งคนงานทั่วไป</p> <p>๒. ตำแหน่ง แม่บ้าน</p> <p>เนื่องมาจากทั้ง ๒ ตำแหน่ง ว่างเป็นเวลานานกว่า ๑ ปี และหน่วยงานไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาจึงขอยุบเลิกเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ โครงสร้างส่วนราชการใหม่ มีดังนี้</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>๑. ทน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)</p> <p>๒. นักวิเคราะห์ฯ (ชก.)</p> <p>๓. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๔. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> <p>๕. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชง.)</p> <p>๖. นิติกร (ปก.ชก.) (ว่าง)</p> <p>๗. เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑๐. ผู้ช่วยนิติกร</p> <p>๑๑. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร</p> <p>๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ</p> <p>๑๔. ผู้ช่วย จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๑๕. พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๑๖. คนสวน</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑๗. พนักงานขับรถดับเพลิง</p> <p>๑๘. พนักงานขับรถขยะ</p> | <p>- ปฏิบัติงานจริง ๓ อัตรา</p> <p>- อัตราว่าง ๕ อัตรา</p> <p>๒๔. พนักงานครูที่จ่ายจากเงินอุดหนุน จำนวน ๑๕ อัตรา</p> <p>- ข้าราชการ/พนักงานครู</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๗ อัตรา</p> <p>- อัตราว่าง - อัตรา</p> <p>- พนักงานจ้างผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๕ คนอัตรา</p> <p>- อัตราว่าง ๒ อัตรา</p> <p>๗. สายงานผู้บริหารตามแผนอัตรากำลังฯ จำนวน ๑๑ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๗ อัตรา</p> <p>- อัตราว่าง ๔ อัตรา</p> <p>๘. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>๘.๑ ปี ๒๔ จำนวน</p> <p>๑๓,๘๓๗,๙๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๐ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย ๔๑,๔๓๒,๗๔๖ บาท</p> <p>๘.๒ ปี ๒๕ จำนวน</p> <p>๑๔,๓๐๕,๐๒๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๘ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย ๔๓,๕๐๔,๓๘๓ บาท</p> <p>๘.๓ ปี ๒๖ จำนวน</p> <p>๑๔,๗๑๗,๓๖๗ บาท</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๗ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๔๒,๗๐๐,๑๘๐ บาท)</p> |
|---|--|---|---|--|

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>๓๑. นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.) (ว่าง)</p> <p>๓๒. นายช่างโยธาชำนาญงาน</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๓๓. ผู้ช่วยช่างโยธา</p> <p>๓๔. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า</p> <p>๓๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๓๖. คนงาน (สถานีสูบน้ำ)</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>พนักงานเทศบาล</p> <p>๓๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น)</p> <p>ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <p>๓๘. หัวหน้าฝ่ายบริการงานการศึกษา (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง)</p> <p>๓๙. นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (ว่าง)</p> <p>๔๐. โภชนากร (ปง./ชง.) (ว่าง)</p> <p>๔๑. ครู (คศ.๒) (เงินอุดหนุน)</p> <p>๔๒. ครู (คศ.๒) (เงินอุดหนุน)</p> <p>๔๓. ครู (คศ.๒) (เงินอุดหนุน)</p> <p>๔๔. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน)</p> <p>๔๕. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน)</p> <p>๔๖. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน)</p> <p>๔๗. ครู (คศ.๑) (เงินอุดหนุน)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๔๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๔๙. ผู้ช่วยนักสันนากการ</p> <p>๕๐. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)</p> <p>๕๑. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)</p> <p>๕๒. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)</p> <p>๕๓. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน)</p> | | <p>กองการศึกษา</p> <p>- ชำระชการ ๔ คน (ว่าง ๓ อัตรา)</p> <p>- พนง.จ้างตามภารกิจ ๕ (ว่าง ๒ อัตรา)</p> <p>- ครู ๗ อัตรา</p> | | |
|--|--|--|--|--|

| | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|
| <p>๕๔. ผู้ดูแลเด็ก (เงินอุดหนุน) กองสวัสดิการสังคม ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น ๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ระดับต้น ๓. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๔. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) ว่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผ.ช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p> | | | | <p>กองสวัสดิการสังคม -ข้าราชการ ๔ คน (ว่าง ๑ อัตรา) - พนง.จ้างตามภารกิจ ๑</p> | |
|---|--|--|--|--|--|

ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว การขอยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ ของเทศบาลมีผลการตัดโอนงานและพนักงานเทศบาล ไปไว้กับหัวหน้าสำนักงาน ไปไว้กับหัวหน้าสำนักงาน เทศบาล ไปไว้กับหัวหน้าสำนักงาน เทศบาล ซึ่งไม่มีผลกระทบต่อการบริการสาธารณะของเทศบาล และเทศบาลสามารถดำเนินการได้ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล โดยขอยุบเลิกตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อตำแหน่ง ก.ท.ดำเนินการสรรหา เมื่อมีการยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตราแล้ว ภาระค่าใช้จ่ายตามบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๗ ยังไม่ เกินร้อยละ ๔๐ และคณะกรรมการจัดทำแผนของท้องถิ่น ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว

- เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๕ น.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางพุดทรัพย์ เป้าธรรม)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายพูนชัย มุ่งคุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.หนองบัวลำภู



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย
ค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระยะสั้นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และเพื่อให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การขอยืมตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นมาช่วยปฏิบัติงาน

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนข้าราชการพนักงาน หรือลูกจ้างที่เทศบาลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว” หมายความว่า การที่เทศบาลขอยืมตัวข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่น มาช่วยปฏิบัติงานในเทศบาลเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นของหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

“ค่าตอบแทน”

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่เทศบาลจ่ายให้แก่ข้าราชการที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๖ ให้เทศบาลที่ประสงค์จะขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีภารกิจหรืองานที่จำเป็นที่ต้องปฏิบัติ หากไม่ได้รับการปฏิบัติงานอาจเกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ

(๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่

(๓) ข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๔) ระยะเวลาการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจหรืองานที่ต้องปฏิบัติ ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน

(๕) ให้เทศบาลจัดทำหนังสือขอทำความตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืม และข้าราชการผู้นั้นต้องให้ความยินยอมโดยสมัครใจจัดทำเป็นหนังสือ

(๖) ให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวเป็นผู้พิจารณาอนุญาตและมีคำสั่งหรือหนังสืออนุญาตให้ไปช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ณ เทศบาลที่ขอยืมตัว

(๗) ให้เทศบาลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมกับกำหนดสิทธิให้ได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการที่เทศบาลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนจากเทศบาลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งเภสัชกร ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งวิศวกรโยธา และสถาปนิก ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งสัตวแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(๖) ตำแหน่งอื่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานให้มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

(๒) ในกรณีการปฏิบัติงานมีหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานทุกช่วงเวลารวมกัน เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับวันนั้น

(๓) ในกรณีการปฏิบัติงานไม่เต็มจำนวนชั่วโมง หรือมีเศษของชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการ...

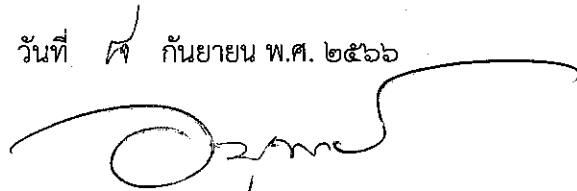
ข้อ ๙ ให้ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้เบิกจ่ายจากเทศบาล ที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว

ข้อ ๑๐ ให้เทศบาลตั้งงบประมาณรายจ่ายค่าตอบแทน ไว้ในงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะการเงินการคลังของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๒ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุพงศ์ คำภูแก้ว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู